



## Il Direttore

**Viste** le LL.RR. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2015, n. 30 e loro succ. mod. ed integr.;

**Visto** lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**Visto** il decreto del Presidente del Parco n. 26 del 24 dicembre 2025, con il quale, in esito alla procedura selettiva pubblica indetta ai sensi dell’articolo 40 della legge regionale toscana 19 marzo 2015, n. 30 e succ. mod. ed integr., si nomina per cinque anni a decorrere dal 1° gennaio 2026 il Direttore dell’Ente Parco regionale delle Alpi Apuane;

**Visto** il Regolamento sull’Organizzazione dell’Ente Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr.;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., relativo all’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni con particolare riferimento all’articolo 30 “*Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*”;

**Vista** la legge 6 novembre 2012, n. 190 e succ. mod. ed integr.;

**Visti** i CCNL del comparto funzioni locali ed in ultimo quello per il triennio 2022 – 2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026;

**Premesso** che con deliberazione del Consiglio direttivo n. 004 del 30 gennaio 2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO 2026-2028 e con questo la programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita allo stesso triennio 2026 – 2028;

**Considerato** che un dipendente dell’area dei funzionari e delle elevate qualificazioni con il profilo di “Specialista in geologia tecnica” ha presentato dimissioni volontarie con cessazione dal 1 marzo 2026 e che è stato necessario procedere alla sua sostituzione, così come programmato nel fabbisogno predetto;

**Dato atto** che la nuova unità di personale sarà assegnata alla U.O. Pianificazione territoriale, con particolare riferimento alle attività di pianificazione dell’ente parco e tecnico amministrative collegate alla regolazione delle attività estrattive e valutazione d’impatto ambientale;

**Dato atto** che risulta conclusa con esito negativo la procedura di mobilità obbligatoria di cui all’art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 avviata in data 19 dicembre 2025 (ns. protocollo n. 5602 del 19 dicembre 2025) con risposta n. 0004624 del 7 gennaio 2026 (assunta al protocollo con il numero n. 45 dell’8 gennaio 2026);

**Considerato** che con propria determinazione n. 013 del 11 febbraio 2026 si provvedeva all’approvazione dell’avviso di mobilità volontaria per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato e pieno, con inquadramento nell’area dei funzionari e delle elevate qualificazioni del CCNL funzioni locali per il profilo professionale “Specialista in geologia tecnica” da assegnare all’Ufficio Pianificazione territoriale (art. 30 d.lgs. 165/2001) di cui all’allegato “A” della determinazione, procedendo all’indizione della selezione mediante pubblicazione dal 17 febbraio 2026, dell’avviso sul portale unico del reclutamento “InPA”: <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito internet istituzionale dell’Ente Parco in Amministrazione Trasparente nella sezione “bandi di concorso, selezioni e procedure comparative”, all’indirizzo: [https://www.parcapuane.toscana.it/DOCUMENTI/TRASPARENZA/trasparenza\\_bandi\\_concorso.htm#iter%20procedure%20selettive](https://www.parcapuane.toscana.it/DOCUMENTI/TRASPARENZA/trasparenza_bandi_concorso.htm#iter%20procedure%20selettive) ;

**Vista** la determinazione del Direttore-Attività di Parco n. 24 del 20 marzo 2026, con la quale dopo la scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice;

**Visti** i verbali della Commissione esaminatrice trasmessi all'ente e assunti a protocollo con il numero 1435 del 3 aprile 2026 (Verbale di insediamento e di valutazione dei titoli) e numero 1559 del 13 aprile 2026 (Verbale di conclusione e individuazione del candidato idoneo a ricoprire il posto) dal quale si evince che si sono presentati a sostenere il colloquio tre candidati;

**Vista** la propria determinazione n. 31 del 15 aprile 2026, con cui dopo lo svolgimento del colloquio e la conclusione dei lavori della commissione esaminatrice, si provvedeva ad approvare la graduatoria finale e si disponeva circa la richiesta di nulla-osta all'amministrazione di appartenenza;

**Preso atto** del nulla-osta rilasciato dall'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Settentrionale cui il vincitore è attualmente dipendente, con inquadramento di funzionario del comparto di contrattazione delle funzioni centrali – Enti pubblici non economici (ex C5), acquisito al protocollo dell'Ente con il n. 2360 del 29 maggio 2026, con decorrenza del trasferimento a decorrere dal 1 luglio 2026;

**Considerata** la necessità di disporre l'assunzione dal 1° luglio 2026;

**Visto** il già citato contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto funzioni locali 2022-2024, con particolare riferimento all'articolo relativo alla costituzione e regolazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**Visto** il DPCM 30 novembre 2023 *“Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale”* e, in particolare, l'articolo 2 relativo ai criteri di inquadramento che, al comma 4, stabilisce che *“La corrispondenza tra i livelli economici nell'ambito dell'area o categoria di inquadramento giuridico e' individuata sulla base del confronto tra il trattamento economico di provenienza, in godimento da parte del dipendente all'atto del trasferimento, e quello dell'amministrazione di destinazione, prendendo come riferimento l'importo complessivo della retribuzione tabellare e del differenziale stipendiale attribuito in sede di prima applicazione dei nuovi sistemi di classificazione o corrispondente voce retributiva secondo quanto previsto dai rispettivi contratti collettivi nazionali. Al dipendente trasferito e' attribuito un trattamento economico, composto dalla retribuzione tabellare dell'area o categoria di inquadramento ai sensi dei commi 1 e 2 e dal differenziale stipendiale dell'amministrazione di destinazione, o corrispondente voce retributiva. Tale differenziale e' individuato mediante approssimazione per eccesso del valore risultante dalla differenza tra il complessivo trattamento economico di provenienza e il tabellare di destinazione come determinato ai sensi del precedente periodo. La corrispondenza tra i livelli economici nell'ambito dell'area o categoria di inquadramento giuridico e' individuata sulla base del confronto tra il trattamento economico di provenienza, in godimento da parte del dipendente all'atto del trasferimento, e quello dell'amministrazione di destinazione, prendendo come riferimento l'importo complessivo della retribuzione tabellare e del differenziale stipendiale attribuito in sede di prima applicazione dei nuovi sistemi di classificazione o corrispondente voce retributiva secondo quanto previsto dai rispettivi contratti collettivi nazionali. Al dipendente trasferito e' attribuito un trattamento economico, composto dalla retribuzione tabellare dell'area o categoria di inquadramento ai sensi dei commi 1 e 2 e dal differenziale stipendiale dell'amministrazione di destinazione, o corrispondente voce retributiva. Tale differenziale e' individuato mediante approssimazione per eccesso del valore risultante dalla differenza tra il complessivo trattamento economico di provenienza e il tabellare di destinazione come determinato ai sensi del precedente periodo”*;

**Considerato** che dall'applicazione dei predetti criteri il sig. Nicola del Seppia sarà inquadrato nell'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, mantenendo il trattamento economico fondamentale in godimento;

**Considerato** che con deliberazione n. 12 del 28 aprile 2025 è stato adottato il *budget economico per il triennio 2025-2027*;

**Tenuto conto** che l'ente ha provveduto all'aggiornamento della Piattaforma di certificazione dei Crediti (PCC) verificando il rispetto dei tempi medi di pagamento, così come previsto dall'articolo 41, comma 2, del decreto-legge n. 66/2014 convertito in legge n. 89/2014 e s.m.i.;

**Dato atto** che l'ente, soggetto a Siope+, ha provveduto alla trasmissione dei dati della programmazione contabile alla BDAP (Banca Dati delle amministrazioni Pubbliche) del Ministero dell'economia e delle finanze (MEF) ed al rispetto degli obblighi di trasparenza;

**Preso atto** del parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Ufficio competente;

### **determina**

- a) di approvare gli esiti dei lavori della Commissione esaminatrice trasmessi all'ente e assunti a protocollo con il numero 1435 del 3 aprile 2026 (Verbale di insediamento e di definizione dei criteri di valutazione di dettaglio) e numero 1559 del 13 aprile 2026 (Verbale di conclusione e individuazione del candidato idoneo a ricoprire il posto) e assumere in servizio nei ruoli del Parco regionale delle Alpi Apuane il sig. Del Seppia Nicola, relativamente all'area dei *funzionari e elevate qualificazioni*, profilo professionale "*Specialista in geologia tecnica*", a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 1° luglio 2026, a seguito di procedura selettiva di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001, indetta con determinazione del Direttore-Attività di Parco n. 013 dell'11 febbraio 2026 ed in base all'applicazione dei criteri di inquadramento di cui al DPCM 30 novembre 2023;
- b) di costituire e regolare il rapporto di lavoro con la persona detta, dal 1 luglio 2026, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro di cui all'art. 24 del CCNL 2019-2021, redatto secondo lo schema allegato sotto la lettera "A" al presente provvedimento che si approva, contenente gli elementi essenziali ivi indicati;
- c) di disporre che l'inquadramento economico è provvisorio poiché l'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Settentrionale ha in corso la procedura di attribuzione con decorrenza 1 gennaio 2025, a seguito del CCDI per l'anno 2025;
- d) di disporre per il trattamento economico spettante, a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio, gli oneri sociali e l'IRAP, relativi alla presente assunzione, l'impegno economico sul budget fisso sui sottoconti 610402, 610404, 610406, 610407, 610423, 610425, 650113 del budget economico 2025-2027 e corrispondenti sottoconti per gli esercizi successivi;
- e) di assegnare il dipendente di cui sopra all'U.O. "Pianificazione territoriale", presso gli uffici di Massa;
- f) di pubblicare il presente provvedimento nella sezione "Bandi di concorso" dell'area "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'ente;
- g) di trasmettere il presente provvedimento all'U.O. "Affari amministrativi e contabili" per gli adempimenti di competenza e la comunicazione UNILAV;
- h) di dare atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data della firma digitale del sottoscritto.

**Il Direttore**  
***Dott.ssa Donella Consolati***

Allegato "A" Schema di contratto individuale di lavoro

N. /2026 di repertorio.

**CONTRATTO DI LAVORO PER LA COPERTURA DI UN POSTO A  
TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "SPECIALISTA IN  
GEOLOGIA TECNICA" - NELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL  
PARCO REGIONALE DELLE ALPI APUANE**

L'anno duemilaventisei addì 1 (uno) del mese di  
luglio

TRA

L'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane (C.F. 940  
0182 046 6), con sede amministrativa in Castelnuovo  
di Garfagnana (Lu), rappresentato dalla Dott.ssa --  
-----, nella sua qualità di Direttore  
del Parco delle Alpi Apuane (C.F-----  
---) a seguito del Decreto del Presidente n. 24 del  
19 dicembre 2025,

e

Il Dott. -----, nato a -----  
il ----- e residente in -----  
, C.F.: -----,

**PREMESSO CHE**

- con determinazione del Direttore - Attività di  
Parco n. 13 dell'11 febbraio 2026 è stato approvato  
l'avviso di mobilità volontaria per la copertura di  
n.1 posto a tempo indeterminato e pieno, con

inquadramento nell'area dei funzionari e elevate qualificazioni del CCNL funzioni locali per il profilo professionale di "Specialista in geologia tecnica" (art. 30 d.lgs. 165/2001);

- con determinazione del Direttore - Attività di Parco n. 031 del 15 aprile 2026 è stata approvata la graduatoria finale di cui il dott. ----- è risultato vincitore;

- con determinazione del Direttore - Attività di Parco n.... del 30 giugno 2026 è stata disposta l'assunzione mediante passaggio diretto con decorrenza 1 luglio 2026;

- il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto funzioni locali vigente e dal Codice Civile, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria, nonché per quanto ad esse demandato dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze dagli Organi o Dirigenti dell'Ente Parco;

- vista la nota di assenso e nulla osta per il passaggio diretto trasmessa dall'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Settentrionale all'Ente Parco, acquisita al protocollo con n. 2360 del 29 maggio 2026;

- in applicazione dell'art.24 del C.C.N.L., del comparto funzioni Locali 2019 - 2021;

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

Art. 1) Il dott. -----, dipendente a tempo indeterminato presso l'Autorità di bacino distrettuale Appennino Settentrionale è trasferito presso Ente Parco regionale delle Alpi Apuane, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza e presa di servizio il 1 luglio 2026. Il trasferimento avviene senza soluzione di continuità giuridica del rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro costituito con il presente contratto prosegue sino alla sua cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge.

Art. 2) Il dipendente è inquadrato - in applicazione a quanto previsto per la mobilità volontaria dal DPCM 30 novembre 2023 "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale" - nell'area dei funzionari e elevate qualificazioni, con il profilo professionale di "Specialista in geologia tecnica". È riconosciuta integralmente l'anzianità di servizio maturata presso l'amministrazione di provenienza ai fini giuridici ed economici, compresa quella rilevante per

progressioni economiche orizzontali, ferie, permessi, TFR/TFS e istituti collegati.

Art. 3) Il dott.----- è assegnato per lo svolgimento della sua attività lavorativa all'Unità Operativa "Pianificazione territoriale" presso gli Uffici di Massa (MS);

Art. 4) Il dott.----- dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito nonché quelle della categoria nella quale è inserito, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs n. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni, in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Art. 5) L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato su 5 giorni nel rispetto delle normative vigenti e secondo le disposizioni del Direttore del Parco.

Art. 6) La decorrenza giuridica ed economica del trasferimento è fissata l'1 luglio 2026, data in cui il dipendente assume servizio presso l'Ente Parco regionale delle Alpi Apuane. Il mancato rispetto della presa di servizio senza giustificato motivo comporta la decadenza del trasferimento.

Art. 7) Non è previsto alcun periodo di prova, trattandosi di un passaggio tra amministrazioni pubbliche con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 30 comma 2 del D. Lgs. 165/2001.

Art. 8) Al Dott.----- è attribuita la retribuzione lorda mensile prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti per la categoria contrattuale di iscrizione e livello retribuito, integrandovi la tredicesima mensilità, le indennità previste dalle norme contrattuali vigenti in relazione alla specifica posizione lavorativa occupata, le indennità e competenze per salario accessorio se dovute in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate, nonché le quote di trattamento di famiglia se dovute ai sensi di legge. L'inquadramento è provvisorio fino alla conclusione delle procedure di attribuzione dei differenziali stipendiali da parte dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Settentrionale a seguito del CCDI per la ripartizione delle risorse 2025, e dell'eventuale assegnazione con decorrenza 1 gennaio 2025;

Art. 9) In caso di progressione economica nella categoria/acquisizione di differenziali stipendiali

con conseguente variazione di trattamento economico non richiederà la sottoscrizione di un nuovo contratto, ma avverrà a seguito di comunicazione da parte dell'Ente.

Art. 10) L'Ente Parco garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali e che detto trattamento, derivanti dalla gestione del rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679.

Art. 11) Il dipendente con la sottoscrizione del presente contratto dichiara, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il presente rapporto.

Art. 12) Per quanto qui non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

Art. 13) Il Dott. ----- dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale subordinato e a

tempo indeterminato, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

Art. 14) Il Dott. ----- si impegna, sottoscrivendo il presente contratto, ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza ed osservando il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 e s.m.i. e il codice di comportamento dell'Ente Parco. Dichiaro, altresì, di prendere integrale conoscenza del Codice disciplinare che ritira all'atto della sottoscrizione del presente contratto unitamente al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 e s. m. i. e a quello dell'Ente Parco.

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in unico originale digitale, di cui un file consegnato al dipendente, e uno conservato nel fascicolo personale del medesimo.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIRETTORE DELL'ENTE PARCO \_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE \_\_\_\_\_