

In relazione al decreto
in oggetto:

Parere di regolarità tecnica:

si esprime parere:

favorevole

non favorevole, per la seguente motivazione:

data della firma digitale del
Responsabile dell'Ufficio:

Direttore-Attività di Parco

Affari amministrativi e contabili

Interventi nel Parco

Pianificazione territoriale

Valorizzazione territoriale

Vigilanza e gestione della fauna



Parco Regionale delle Alpi Apuane

Decreto del Presidente del Parco n. 09 dell' 11 giugno 2026

Oggetto: *Adeguamento del trattamento economico del Direttore dell'Ente Parco in base alla DGRT 73/2020, in applicazione del CCNL dell'area funzioni locali del 23 febbraio 2026 per il triennio 2022-2024. Determinazione arretrati*

Il Presidente

Assunte le funzioni di propria competenza ai sensi del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 185 del 7 novembre 2023;

Visto l'art. 2 della L.R. 19 marzo 2015 n. 30, che indica le funzioni del Presidente del Parco, tra cui convocare e presiedere le sedute del Consiglio direttivo;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento all'art. 8, comma, 3 in cui sono indicate le funzioni del Presidente in aggiunta a quelle previste dalla L.R. sopra detta;

Considerato che le funzioni attribuite dalla Legge istitutiva e dallo Statuto sono esercitate dal Presidente, come organo monocratico, con l'emanazione di atti amministrativi nella forma di decreti e ordinanze;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

Visto il *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco*, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr.;

Considerato che la citata legge regionale 19 marzo 2015, n. 30, all'articolo 40, disciplina le modalità di nomina del direttore del parco, le sue funzioni, nonché la regolazione del rapporto mediante la stipula di un contratto di diritto privato e le modalità di determinazione dell'ammontare del trattamento economico, onnicomprensivo, determinato nell'atto di nomina con riferimento agli emolumenti spettanti ai dirigenti regionali di ruolo, specificati con deliberazione della Giunta regionale, inclusa la retribuzione di posizione e di risultato, adeguati automaticamente alle modifiche cui sono soggetti i predetti emolumenti

Pubblicazione:

il presente decreto viene pubblicato all'Albo pretorio on line del sito internet del Parco (www.parcapuane.toscana.it), a partire dal giorno indicato nello stesso e per i 15 giorni consecutivi.

atto sottoscritto digitalmente ai sensi del
D. Lgs. 82/2005 e succ. mod. ed integr

Dato atto che con proprio precedente decreto n. 26 del 24 dicembre 2025, si provvede alla nomina del Direttore del parco, nella persona di Consolati Donella, approvando lo schema di contratto individuale per la disciplina del rapporto e prevedendo il trattamento economico in base alla deliberazione della Giunta regionale della Toscana n.73 del 27 gennaio 2020 ed adeguato automaticamente alle modifiche cui sono soggetti i suddetti emolumenti per effetto dei contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) relativi al personale dell'area funzioni locali;

Dato atto che il compenso annuo lordo di cui sopra era determinato con riferimento alle voci stipendiali spettanti ai dirigenti regionali responsabili di strutture dirigenziali con funzioni di elevata complessità, così come di seguito riportati:

a) stipendio tabellare annuo (CCNL 16 luglio 2024 – Triennio 2019 - 2021):	€ 47.014,77
b) IVC (Art.2, comma 35, Legge 203/2008, D.lgvo. 150/2009)	€ 2.212,80
d) Indennità di posizione spettante ai dirigenti regionali responsabili di strutture dirigenziali con funzioni di elevata complessità	€ 51.350,50
Totale indennità annua da corrisondersi in dodici mensilità	€ 100.578,07
e) Indennità di risultato nel limite massimo del 12,77%	€ 12.843,82
Totale complessivo annuo	€ 113.421,89

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale dell'area delle funzioni locali per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026 ed in particolare il titolo III relativo al trattamento economico;

Visto l'articolo 23 del CCNL “*Effetti dei nuovi trattamenti economici*” che stabilisce, al comma 1, che “*Nei confronti del personale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'art. 37 hanno effetto integralmente, in base alle norme vigenti in materia, alle decorrenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza. Agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, del trattamento di fine rapporto o di trattamenti equipollenti comunque denominati, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del c.c., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto*”;

Tenuto conto che:

- in base all'articolo 22, comma 1, del CCNL 2022-2024 “Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, dei dirigenti, definito dall'art. 49, del CCNL 16/07/2024 nella misura di € 47.015,77 è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrisondersi per 13 mensilità:
 - per l'anno 2022, di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione economica di cui all'art. 47 bis comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 già erogata in tale anno ai sensi dell'art. 1 comma 609 della legge 234/2021
 - per l'anno 2023, di importi mensili lordi, per tredici mensilità, corrispondenti all'anticipazione economica di cui all'art. 47 bis comma 2 del d. lgs. n. 165/2001 già erogata in tale anno ai sensi dell'art. 1 comma 609 della legge n. 234/2021;
 - con decorrenza 1° gennaio 2024., di €. 230 lordi mensili per tredici mensilità;
- in base all'articolo 22, comma 2, del CCNL 2022-2024 “Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001”;
- in base all'articolo 22, comma 3, del CCNL 2022-2024 “A seguito dell'applicazione del comma 1, il nuovo valore a regime annuo lordo dello stipendio tabellare dei dirigenti, comprensivo di tredicesima mensilità, è rideterminato a decorrere dal 1 gennaio 2024, in € 50.005,77;
- in base all'articolo 22, comma 4, del CCNL 2022-2024 “L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2021, è incrementato a decorrere dall'1/1/2024, di € 1.792,44;

Atteso che così come sopra detto ai sensi della deliberazione della Giunta regionale n.73 del 27 gennaio 2020, gli emolumenti spettanti ai direttori dei parchi sono adeguati alle variazioni a cui sono soggette le

medesime voci del trattamento stipendiale dei dirigenti regionali responsabili di strutture dirigenziali con funzioni di elevata complessità e pertanto, in virtù della disciplina contrattuale, il trattamento economico del Direttore del parco è adeguato per gli importi e alle singole scadenze previste dall'articolo 30 del CCNL relative alle voci dalle quali lo stesso è composto; dal 1 gennaio 2024 il trattamento economico, da erogarsi in 12 mensilità, è rideterminato come sotto riportato, adeguando in tal senso quanto riportato nel vigente contratto individuale di lavoro;

a) stipendio tabellare annuo (CCNL 16 luglio 2024 – Triennio 2019 - 2021):	€ 50.005,77
b) IVC (Art.2, comma 35, Legge 203/2008, D.lgvo. 150/2009)	€ 500,06
d) Indennità di posizione spettante ai dirigenti regionali responsabili di strutture dirigenziali con funzioni di elevata complessità	€ 53.142,96
Totale indennità annua da corrispondersi in dodici mensilità	€ 103.648,79
e) Indennità di risultato nel limite massimo del 12,77%	€ 13.235,95
Totale complessivo annuo	€ 116.884,74

Ritenuto quindi necessario, per effetto di quanto disposto della deliberazione della Giunta regionale della toscana n. 73 del 27 gennaio 2020, prendere atto del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area dirigenziale del comparto funzioni locali triennio 2022-2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026, adeguando la retribuzione del Direttore del parco al compenso annuo di € 103.648,79, al quale somma una indennità di risultato definita in € 13.235,95 ai fini della predisposizione dei documenti di programmazione economica;

Considerata la necessità di provvedere alla corresponsione degli arretrati spettanti dall'1 gennaio 2026 al 30 maggio 2026, così come determinati dal competente ufficio, in base a quanto previsto dall'articolo 22 del CCNL 2022-2024;

Accertata la disponibilità delle risorse necessarie per corrispondere i compensi arretrati di che trattasi per € 1.279,05 di trattamento economico fondamentale oltre oneri riflessi pari a € 108,72 per IRAP, € 341,25 per contributi previdenziali INPS ed € 23,06 per oneri assicurativi INAIL, per complessivi € **1.752,08** utilizzando le risorse accantonate nello specifico “Fondo per rinnovi contrattuali” che presenta la necessaria capienza;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica, così come previsto dal vigente Regolamento di contabilità dell'Ente,

decreta

- a) di prendere atto, per effetto di quanto disposto dalla deliberazione della Giunta regionale della toscana n. 73 del 27 gennaio 2020, dell'applicazione del CCNL relativo al personale dell'area dirigenziale del comparto funzioni locali per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026, e corrispondere gli arretrati spettanti al direttore, dott.ssa Donella Consolati, secondo quanto indicato in premessa al presente provvedimento, per un totale di € 1.279,05 di trattamento economico fondamentale oltre oneri riflessi pari a € 108,72 per IRAP, € 341,25 per contributi previdenziali INPS ed € 23,06 per oneri assicurativi INAIL, per complessivi € **1.752,08** utilizzando le risorse accantonate nello specifico “Fondo per rinnovi contrattuali” che presenta la necessaria capienza;
- b) di rideterminare in € 13.235,95 la retribuzione di risultato spettante per l'anno 2026 che sarà corrisposta in unica soluzione a seguito di misurazione e valutazione dei risultati conseguiti in base la vigente Sistema di misurazione e valutazione della prestazione (SMVP);
- c) di informare il Collegio unico dei revisori dell'adozione del presente atto;
- d) di dare atto che il presente decreto è eseguibile dalla data della firma digitale del sottoscritto.

Il Presidente
Andrea Tagliasacchi