

Il Direttore

Viste le LL.RR. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2016, n. 30 e succ. mod. ed integr.;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

Visto l'accordo sottoscritto il 31 gennaio 2024, tra l'Ente Parco regionale delle Alpi Apuane e l'Ente Parco regionale di Migliarino, San Rossore e Massaciuccoli per la disciplina, nelle more dell'espletamento delle procedure per la nomina del direttore, dell'utilizzo condiviso, temporaneo e parziale del Direttore di quest'ultimo ente, in base a quanto approvato dai rispettivi Consigli direttivi con deliberazione n. 1 del 30 gennaio 2024 e n. 6 del 29 gennaio 2024;

Visto il *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco*, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento all'art. 14, comma 1, lettera m), che indica il Direttore soggetto responsabile nell'attribuzione al personale dei trattamenti economici accessori, nel rispetto dei contratti collettivi, nazionali e decentrati integrativi aziendali;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) sottoscritto il 22 dicembre 2020, di recepimento del CCNL per il triennio 2016 – 2018 del 21 maggio 2018, in particolare l'articolo 9 che disciplina i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità la cui attribuzione, in ultimo disposta con determinazione del precedente Direttore n. 125 del 17 novembre 2023;

Considerato che in data 16 novembre 2022 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il triennio 2019 – 2021 che all'articolo 84 regola, innovandola, la disciplina del riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità, disapplicando e sostituendo l'articolo 70*quinquies* del CCNL del 21 maggio 2018;

Vista la delibera del Consiglio direttivo n. 38 del 23 dicembre 2023, con la quale, in attesa della conclusione delle valutazioni necessarie alle modifiche regolamentari che riequilibrino le competenze degli organi e della direzione dell'ente, si è proceduto alla conferma degli incaricati di responsabilità di UU.OO.CC. fino al 31 dicembre 2025, dando atto che, in caso di riassetto organizzativo durante l'anno 2025, gli incarichi potranno essere rivisti o revocati con modalità stabilite nelle nuove disposizioni organizzative;

Ritenuto, in analogia a quanto sopra, di confermare l'attribuzione di responsabilità disposta con determinazione del Direttore pro-tempore n. 125 del 17 novembre 2023 (senza la matricola n. 34 ora titolare di incarico di EQ e la matricola 20 progredita verticalmente dalla ex categoria C alla ex categoria D), fino al completamento della contrattazione decentrata per il recepimento del CCNL 2019 – 2021, dando atto che, in caso di riassetto organizzativo durante l'anno 2025, gli incarichi potranno essere rivisti o revocati con modalità stabilite nelle nuove disposizioni organizzative;

Visto il proprio precedente decreto n. 002 del 16 gennaio 2025 con il quale si provvedeva a confermare l'attribuzione di responsabilità disposta con determinazione del Direttore pro-tempore n. 125 del 17 novembre 2023 (senza la matricola n. 34 ora titolare di incarico di EQ e la matricola 20 progredita verticalmente dalla ex categoria C alla ex categoria D), fino al completamento della contrattazione decentrata per il recepimento del CCNL 2019 – 2021, dando atto che, in caso di riassetto organizzativo durante l'anno 2025, gli incarichi avrebbero potuto essere rivisti o revocati con modalità stabilite nelle nuove disposizioni organizzative, secondo la tabella allegata sotto la lettera "A", per l'imposto complessivo di € 3.333,12;

Tenuto conto che la contrattazione decentrata integrativa non ha fino ad ora affrontato i criteri generali per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84 del CCNL per il triennio 2019 – 2021 che continuano pertanto ad essere regolate in base a quanto previsto dall'articolo 9 del CCDI sottoscritto il 22 dicembre 2020;

Vista la determinazione del Direttore pro-tempore n. 144 del 29 dicembre 2023 di assegnazione dell'indennità di specifica responsabilità di tipo a) per l'”Ufficio di supporto agli organi di governo” in base all'articolo 9 del CCDI siglato in data 22 dicembre 2020;

Dato Atto che non è stata data esecuzione alla suddetta determinazione nel corso dell'anno 2024 risultando insufficiente la copertura finanziaria per assegnazioni disposte con precedenti determinazioni per € 5.000,00 a fronte di risorse contrattate per questa finalità di pari importo, situazione sostanziata dall'impossibilità di apporre il parere di regolarità contabile in fase di liquidazione;

Dato atto che dalla applicazione della propria determinazione 002 del 16 gennaio 2025 di assegnazione delle specifiche responsabilità al personale dell'ente parco, corredata di visto di regolarità contabile, risultano utilizzati € 3.333,12 e che si genera una economia per l'assegnazione di specifiche responsabilità rispetto

all'importo contrattato il 30 dicembre 2024, individuata in € 1.666,88 per l'anno 2025, come segnalato dal competente ufficio dell'ente;

Rilevato pertanto la possibilità, per l'anno 2025 di dare attuazione alla determinazione dell'allora Direttore pro tempore n. 144 del 29 dicembre 2023 che attribuisce alla dipendente con numero di matricola n. 53, la responsabilità della U.O.S. "*Ufficio di Supporto agli Organi del Parco*";

Preso atto che la dipendente anche per l'anno 2025 seppur in assenza di formalizzazione ha dato corso alle attività assegnate con funzioni e modalità riferibili alla Responsabilità di U.O.S. ed in stretto raccordo con la Presidenza;

Tenuto conto che la predetta unità ha svolto l'incarico che richiede lo svolgimento di compiti di assistenza tecnico-amministrativa a supporto della rappresentanza politica, la cura della riservatezza e delle relazioni interistituzionali e con i media - caratterizzati dalla costante attenzione all'immagine e alla comunicazione - capacità di pronto adattamento alle priorità e flessibilità per rispondere ad esigenze non sempre programmabili per far fronte alla variabilità del contesto esterno;

Acquisita l'indicazione del Presidente della volontà di dare attuazione alla determinazione dell'allora Direttore pro tempore n. 144 del 29 dicembre 2023, rendendola esecutiva per l'anno 2025 con il riconoscimento economico della relativa indennità prevista in conformità con l'art. 9 del CCDI siglato in data 22 dicembre 2022, nei limiti delle risorse disponibili;

Rilevato che con la formalizzazione dell'assegnazione predetta la dipendente matricola n. 53 risulterebbe destinataria di una indennità stabilità, per l'anno 2025, nella misura massima di € 3.000,00 riproporzionata in ragione della prestazione lavorativa part time al 50% di tipo misto, di quanto già corrisposto e delle risorse disponibili, in maniera non strettamente proporzionale alla durata della prestazione lavorativa tenuto conto delle responsabilità dettagliate, nel valore di € 2.333,28;

Dato atto che tale assegnazione deve intendersi così come per le altre specifiche responsabilità assegnate con determinazione n. 2 del 16 gennaio 2025 e qui confermate, fino al completamento della contrattazione decentrata per il recepimento del CCNL 2019 – 2021, dando atto al contempo che, in caso di riassetto organizzativo durante l'anno, gli incarichi potranno essere rivisti o revocati con modalità stabilite nelle nuove disposizioni organizzative, secondo la tabella allegata sotto la lettera "A";

Preso atto del parere di regolarità tecnica e contabile di cui al frontespizio della presente determinazione;

determina

- a) di prendere atto che le attività riferibili alla UOS "*Ufficio di Supporto agli Organi del Parco*" risultano svolte per l'anno 2025 anche in assenza di formalizzazione dell'incarico per quanto in premessa;
- b) di dare attuazione, per i motivi di cui nelle premesse, alla determinazione del Direttore pro-tempore n. 144 del 29 dicembre 2023 di assegnazione dell'indennità di specifica responsabilità per l'"*Ufficio di supporto agli organi di governo*" e autorizzare la corresponsione predetta alla matricola n. 53 per un totale di € 2.333,28, per l'anno 2025 e fino al completamento della contrattazione decentrata per il recepimento del CCNL 2019 – 2021;
- c) di confermare le altre assegnazioni come indicato nella determinazione n. 2 del 16 gennaio 2025 che continua a mantenere vigenza fatta eccezione per il suo allegato che viene qui sostituito con l'allegato sotto la lettera "A" al presente atto, dando altresì mandato agli Uffici competenti di procedere al pagamento;
- d) di dare atto che, in caso di riassetto organizzativo durante l'anno, gli incarichi potranno essere rivisti o revocati con modalità stabilite nelle nuove disposizioni organizzative;
- e) di dare atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data della firma digitale del sottoscritto.

Il Direttore
ing. Riccardo Gaddi

Indennità per specifiche responsabilità 2025

b) Responsabilità organizzativa unica onnicomprensiva:		valore mensile	risorsa utilizzata
matricola n. 12	fattispecie: b4	€ 69,44	€ 833,28
matricola n. 38	fattispecie: b4	€ 69,44	€ 833,28
matricola n. 48	fattispecie: b9	€ 69,44	€ 833,28
matricola n. 53	fattispecie: a)	€ 194,44	€ 2.333,28
		totale	€ 4.833,12