

· P A R C O ·



A P U A N E

## Parco Regionale delle Alpi Apuane

### **Accordo annuale sulla distribuzione delle risorse decentrate, stabili e variabili, per il personale non dirigente del Parco Regionale delle Alpi Apuane**

**esercizi 2010 e 2011**

#### **Relazione illustrativa**

In data 6 dicembre 2010, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno definito l'intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per i dipendenti dell'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane, valido per la parte economica anni 2008 e 2009.

L'accordo è finalizzato a dare attuazione agli artt. 3 e 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22 gennaio 2004 e – nel riconfermare tutto quanto stabilito nel precedente C.C.D.I. per la distribuzione delle risorse annuali del quadriennio 2006-2009 (sottoscritto in data 6 novembre 2009) – va a ripartire nei vari fondi le risorse disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativamente al biennio detto. In particolare, l'importo complessivo delle risorse decentrate del 2010 è lo stesso di quello del 2009, mentre per il 2011 è prevista un decremento del 10% quale concorso dell'Ente Parco agli obiettivi di finanza pubblica attraverso la riduzione della spesa del personale, ai sensi dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78.

L'accordo in parola prevede – come linea strategica – la riduzione degli importi destinati all'area delle posizioni organizzative in parallelo ad una progressiva riduzione dei dipendenti beneficiari (attualmente in numero di 6), che sarà accompagnata da una rivisitazione complessiva della struttura organizzativa, con successivi atti deliberativi già programmati dagli Organi di governo dell'Ente Parco. In modo contestuale, è previsto un relativo ampliamento del fondo per le progressioni orizzontali o economiche, in modo da riattivare un istituto da troppi anni congelato.

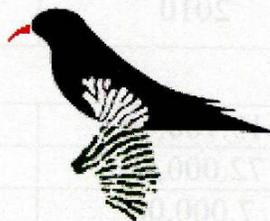
Il risultato atteso è dunque quello di razionalizzare e snellire le strutture burocratico-amministrative e, nel contempo, dare avvio alle azioni premianti il merito e la professionalità dei dipendenti, nello spirito del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

*Seravezza, 20 dicembre 2010*



**Il Direttore**  
**Dott. Antonio Bartelletti**

• P A R C O •



A P U A N E

**ACCORDO ANNUALE SULLA DISTRIBUZIONE DELLE  
RISORSE DECENTRATE, STABILI E VARIABILI, PER IL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ENTE PARCO  
REGIONALE DELLE ALPI APUANE  
esercizi 2010 e 2011**

Relazione Tecnico – Finanziaria

*del Responsabile dell'Unità Operativa "Affari Contabili e Personale" Rag. Marco Comparini*

Il Contratto tiene conto, come nel passato quadriennio 2006 – 2009, della quantificazione economica derivante, di quanto l'accordo incida nell'organizzazione dell'Ente e del fatto che l'Ente Parco è classificato quale ente dotato di dirigenza e pertanto i valori economici ricollegabili alle figure dell'area delle posizioni organizzative sono considerati all'interno del fondo delle risorse decentrate.

Per l'anno 2010 l'importo delle risorse risulta sostenibile per il bilancio dell'Ente alla luce del fatto che, dopo l'approvazione del Bilancio stesso, le variazioni effettuate in sede di verifica degli equilibri (adempimento obbligatorio entro il 30 settembre) e le variazioni in sede di assestamento (entro il 30 novembre) i capitoli relativi al personale di cui all'intervento 1.01.02.01 e 1.01.02.07 hanno la capienza necessaria agli impegni da assumere entro il 31 dicembre 2010. Dall'esame attuale relativo all'andamento delle entrate e delle spese, risulta rispettato anche quanto disposto dall'ente per la verifica dei parametri virtuosi degli indicatori economico finanziari (il parametro relativo alle spese del personale stabilisce che non può essere superata la percentuale del 62% riferito al totale delle entrate correnti).

Relativamente alle risorse stabili e variabili si riporta un quadro di confronto tra gli anni 2010 e 2011, anni di vigenza del presente accordo, nel quale si evidenzia la distribuzione degli incrementi:

oggetto	2010	2011	percentuale di variazione
<b>RISORSE STABILI</b>			
<i>indennità di comparto</i>	13.700,00	13.700,00	===
<i>progressioni orizzontali</i>	72.000,00	84.000,00	+ 16,6667
<i>lavoro straordinario</i>	7.000,00	7.000,00	===
<i>fondo retribuzione di posizione e risultato</i>	76.500,00	46.000,00	- 39,8693
<i>compiti specifica responsabilità</i>	24.000,00	22.500,00	- 6,2500
<b>totale risorse stabili</b>	<b>193.200,00</b>	<b>173.200,00</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<i>compensi incentivanti</i>	6.800,00	6.800,00	===
<i>indennità turno, rischio, reperibilità</i>	8.000,00	8.000,00	===
<i>Compensi per disagio</i>	2.000,00	2.000,00	===
<b>totale risorse variabili</b>	<b>16.800,00</b>	<b>16.800,00</b>	
<b>totale generale</b>	<b>210.000,00</b>	<b>190.000,00</b>	<b>- 9,5238</b>

La sostenibilità del contratto per l'anno 2011 (che risulta decurtato prudenzialmente di €. 20.000,00 in riferimento al periodo congiunturalmente sfavorevole) può essere evidenziata con riferimento al contributo regionale di finanziamento al bilancio relativo agli ultimi anni, riportato nella seguente tabella:

anno 2005	anno 2006	anno 2007	anno 2008	anno 2009	anno 2010
1.156.238,33	1.365.523,42	1.362.000,00	1.388.666,67	1.422.000,00	1.455.333,34

La percentuale d'aumento rispetto al 2005 è del 25,87% (il contributo non è aumentato soltanto nell'anno 2007, per fatti contingenti della Regione).

Il contributo regionale costituisce la parte più importante del Bilancio dell'Ente Parco, tanto che per l'anno 2010 è pari al 73,92% del totale delle entrate correnti (fonte Bilancio 2010 approvato).

L'ufficio esprime quindi un parere di sostenibilità per il Bilancio dell'Ente Parco, per quanto riguarda l'ACCORDO ANNUALE SULLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE, STABILI E VARIABILI, PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ENTE PARCO REGIONALE DELLE ALPI APUANE per il biennio 2010 - 2011.

Castelnuovo Garfagnana, 20 dicembre 2010



**Il Responsabile Unità Operativa**  
**Affari Contabili e Personale**  
 (Rag. Marco Comparini)