



Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE,
STABILI E VARIABILI, PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
ANNO 2022**

12 AGOSTO 2022

In data 12 agosto 2022, in modalità telematica, sono intervenute sia la delegazione datoriale del Parco Regionale delle Alpi Apuane, sia la delegazione sindacale (R.S.U. e rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del C.C.N.L. di riferimento), nelle persone indicate tra i firmatari del presente atto, in calce alla presente pagina;

Visto il C.C.N.L. "Funzioni locali" del 21 maggio 2018, con particolare riferimento agli artt. 7 e 8;

Preso atto dell'intesa raggiunta nel corso della riunione del 13 aprile 2022 in sede di delegazione trattante per la ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate di parte stabile e di parte variabile per l'anno 2022;

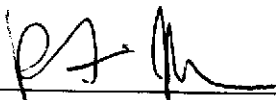
Visto il parere espresso dal Collegio unico dei revisori dei conti dei parchi regionali, nelle sedute dell'8 giugno e del 14 giugno 2022, così come da Verbale 3/b;

Vista l'autorizzazione alla sottoscrizione di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 19 del 5 luglio 2022;

Tutto ciò premesso e considerato,

le PARTI intervenute sottoscrivono il seguente C.C.D.I. per la distribuzione delle risorse decentrate, stabili e variabili, per l'anno 2022

Le parti stabiliscono altresì che i risparmi a consuntivo delle singole voci saranno utilizzate per incrementare, in maniera proporzionale, le risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale dello stesso periodo.

nome e cognome	in rappresentanza di	firma
BARTELLETTI ANTONIO	ENTE PARCO	
RAFFAELLI NICOLA	RSU	
SPERONI GIOVANNI	RSU	
PETRUCCI MASSIMO	C.I.S.L. FP	

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI, PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - 2022

Tab. 1 – Distribuzione delle risorse decentrate per il personale non dirigente – esercizio 2022 – importi netti, senza oneri riflessi

Risorse per il trattamento accessorio 2022		importi programmati
		€
STABILI – art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21 maggio 2018		
art. 16, CCNL 21/05/18	fondo progressioni economiche	65.560,72
art. 33, CCNL 22/01/04	indennità di comparto (<i>quota fondo</i>)	10.595,49
Totale utilizzi stabili		76.156,21
VARIABILI – art. 67, commi 3, 4 e 5 del CCNL 21 maggio 2018		
art. 68, comma 2, lettera a), CCNL 21/05/18	premi correlati alla performance organizzativa	453,09
art. 68, comma 2, lettera b), CCNL 21/05/18	premi correlati alla performance individuale	4.077,79
art. 68, comma 2, lettera c), CCNL 21/05/18	indennità condizioni di lavoro, di cui all'articolo 70-bis	500,00
art. 68, comma 2, lettera d), CCNL 21/05/18	indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'articolo 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000	9.500,00
art. 68, comma 2, lettera e), CCNL 21/05/18	compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina dell'articolo 70- <i>quinquies</i>	6.000,00
art. 68, comma 2, lettera f), CCNL 21/05/18	indennità di funzione ex art. 56- <i>sexies</i> e di servizio esterno ex art. 56- <i>quater</i>	1.000,00
art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21/05/18	incentivi per funzioni tecniche	0,00
art. 68, comma 2, lettera j), CCNL 21/05/18	progressioni economiche con decorrenza anno riferimento	0,00
Totale utilizzi variabili		21.530,88
		€
Totale risorse decentrate		97.687,09

Paola Elisabetta