

· P A R C O ·



A P U A N E

Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane

**ACCORDO ANNUALE SULLA DISTRIBUZIONE
DELLE RISORSE DECENTRATE, STABILI E VARIABILI,
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
DELL'ENTE PARCO DELLE ALPI APUANE**

esercizi 2010 e 2011

27 dicembre 2010

In data, 27 dicembre 2010, alle ore 9,00, presso gli Uffici dell'Ente Parco a Seravezza, in via Corrado Del Greco, n. 11;

la delegazione di parte pubblica dell'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane, insieme alla delegazione di parte sindacale (R.S.U. e OO.SS), come indicati tra i firmatari del presente atto, nell'ultima sua pagina

Visto l'art. 31, comma 1, del C.C.N.L. del comparto "Regioni-Autonomie locali" del 22 gennaio 2004, che impone agli enti di determinare annualmente le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Visto l'art. 4, comma 1, del medesimo C.C.N.L. sopra citato che – nel modificare l'art. 5, comma 1, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 – stabilisce di determinare le modalità di utilizzo delle risorse decentrate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Visto l'art. 1, comma 6, del C.C.D.I. del 19 maggio 2010, nello specifico degli accordi annuali sulla distribuzione delle risorse;

Visti gli art. 14, 15 e 17 del C.C.N.L. del 1° aprile 2009 e succ. mod. ed integr., in materia di lavoro straordinario, destinazione ed utilizzo delle risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo e la produttività del personale non dirigente;

Vista l'ipotesi di accordo per la distribuzione delle risorse decentrate, stabili e variabili, per il personale non dirigente dell'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane – esercizi 2010 e 2011 – sottoscritta in sede di delegazione trattante il 6 dicembre 2010;

Preso atto del parere del Collegio dei Revisori in ordine alla compatibilità finanziaria del presente accordo, nonché della Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile dell'U.O. "Affari contabili e personale", in cui è espresso il parere di sostenibilità, per il bilancio dell'Ente Parco, riguardo all'utilizzo delle risorse decentrate;

Stabilito che la "quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance" – di cui al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 – verrà successivamente fissata in sede di contrattazione decentrata, all'interno dei fondi e degli importi definitivi per le risorse decentrate dell'esercizio 2011;

Dato atto che gli importi indicati nelle tabelle allegate hanno una loro genesi come valore lordo, comprensivo degli oneri riflessi, in relazione alla disponibilità e alla competenza dei capitoli di riferimento del bilancio dell'Ente, per cui gli importi netti sono stati desunti attraverso uno scorporo di aliquota media, considerando l'incidenza ponderata probabile del premio INAIL;

VISTA la deliberazione della Giunta esecutiva n. 22 del 10 dicembre 2010, che ha approvato il presente accordo di distribuzione annuale delle risorse decentrate, per gli esercizi detti, autorizzando il Presidente della delegazione trattante, dott. Antonio Bartelletti, alla sottoscrizione dello stesso accordo;

Tutto ciò premesso e considerato,

le PARTI intervenute sottoscrivono il seguente accordo annuale, riferito agli esercizi 2010 e 2011, nonché costituito dagli articoli e dalle tabelle che seguono:

art. 1)

La distribuzione delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Parco Regionale delle Alpi Apuane, relativamente all'anno 2010, è quella risultante dalle tabelle nn. 1 e 2 allegate al presente accordo aziendale, rispettivamente negli importi lordi e netti, comprensivi o meno degli oneri riflessi a carico dell'ente.

art. 2

La distribuzione delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Parco Regionale delle Alpi Apuane, relativamente all'anno 2011, è quella risultante dalle tabelle nn. 3 e 4 (rispettivamente negli importi lordi e netti come già detto per il precedente art. 1), se la Regione Toscana determinerà una riduzione pari o superiore al 5% sui contributi regionali in conto esercizio all'Ente Parco per spese di funzionamento, a seguito dell'approvazione della legge finanziaria regionale per il 2011.

art. 3

Nel caso in cui la Regione Toscana non stabilisca riduzioni nella misura indicata al precedente art. 3, l'entità complessiva delle risorse decentrate per il 2011 sarebbe la stessa del 2010, con una ripartizione che deve comunque tener conto degli effetti di cui al successivo art. 4, per i valori a regime delle progressioni orizzontali e conseguente decremento del fondo per l'area delle posizioni organizzative, rispetto a quanto indicato nelle tabelle nn. 1 e 2.

art. 4

Le progressioni orizzontali consentite dalla specifica risorsa stabile indicata per il 2010, hanno effetto giuridico ed economico alla data del 1° luglio u.s.

A parità di risultati di merito, rappresentano criteri ulteriori per la progressione orizzontale – rispetto a quelli indicati all'art. 5, comma 2, del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 e all'art. 14 del C.C.D.I. del 19 maggio 2010 – il più lungo periodo maturato senza progressione (valutando anche il numero delle stesse, attribuite nell'ente) e l'anzianità di servizio nella pubblica amministrazione.

Si conferma per il 2010, la priorità di progressione della categoria D, da valutare nel suo complesso senza distinzione tra la ex VII ed VIII qualifica funzionale.

art. 5

Nelle norme aziendali che disciplinano "l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità" – di cui all'appendice "B" al C.C.D.I. del 19 maggio 2010 – è inserita l'attribuzione prioritaria del massimo importo stabilito dai CC.CC.NN.L. per quei dipendenti, coordinatori di UU.OO, che eventualmente usciranno dall'area delle posizioni organizzative dopo il 1° gennaio 2011, pur mantenendo compiti di Responsabile di Ufficio.

Tab. 1 – Distribuzione delle risorse decentrate per il personale non dirigente – esercizio 2010 – importi lordi, comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente

Risorse per il trattamento accessorio 2010		importi lordi (con oneri riflessi)	€
STABILI - art. 31, comma 2, CCNL 22 gennaio 2004			
art. 33, CCNL 22/01/04	indennità di comparto	13.700,00	
art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/99	fondo progressioni orizzontali	72.000,00	
art. 14, comma 4, CCNL 01/04/99	lavoro straordinario	7.000,00	
art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 01/04/99	fondo retribuzione di posizione e di risultato	76.500,00	
art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/99	compiti di specifica responsabilità	24.000,00	
Totale risorse stabili		193.200,00	
VARIABILI - art. 31, comma 3, C.C.N.L. 22 gennaio 2004			
art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/99	compensi diretti ad incentivare produttività e miglioramento dei servizi	6.800,00	
art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/99	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc.	8.000,00	
art. 17, comma 2, lett. e), CCNL 01/04/99	compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	2.000,00	
art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 01/04/99	incentivare specifiche attività e prestazioni di cui all'art. 15, c. 1, lett. k)	0,00	
Totale risorse variabili		16.800,00	
Totale risorse decentrate		210.000,00	

Tab. 2 – Distribuzione delle risorse decentrate per il personale non dirigente – esercizio 2010 – importi netti, non comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente

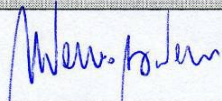
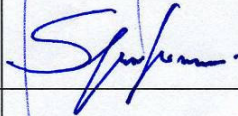
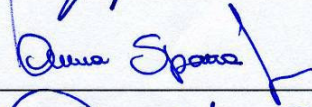
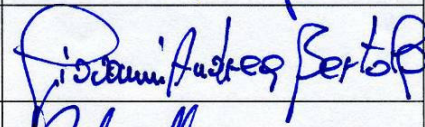
Risorse per il trattamento accessorio 2010		importi lordi (senza oneri riflessi)
STABILI - art. 31, comma 2, CCNL 22 gennaio 2004		€
art. 33, CCNL 22/01/04	indennità di comparto	10.237,00
art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/99	fondo progressioni orizzontali	49.069,20
art. 14, comma 4, CCNL 01/04/99	lavoro straordinario	5.271,00
art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 01/04/99	fondo retribuzione di posizione e di risultato	56.382,74
art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/99	compiti di specifica responsabilità	18.004,50
Totale risorse stabili		138.964,44
VARIABILI - art. 31, comma 3, C.C.N.L. 22 gennaio 2004		
art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/99	compensi diretti ad incentivare produttività e miglioramento dei servizi	5.100,00
art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/99	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc.	6.000,00
art. 17, comma 2, lett. e), CCNL 01/04/99	compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	1.500,00
art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 01/04/99	incentivare specifiche attività e prestazioni di cui all'art. 15, c. 1, lett. k)	0,00
Totale risorse variabili		12.600,00
Totale risorse decentrate		151.564,44

Tab. 3 – Distribuzione delle risorse decentrate per il personale non dirigente – esercizio 2011 – importi lordi, comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente

Risorse per il trattamento accessorio 2011		importi lordi (con oneri riflessi)	€
STABILI - art. 31, comma 2, CCNL 22 gennaio 2004			
art. 33, CCNL 22/01/04	indennità di comparto	13.700,00	
art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/99	fondo progressioni orizzontali	84.000,00	
art. 14, comma 4, CCNL 01/04/99	lavoro straordinario	7.000,00	
art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 01/04/99	fondo retribuzione di posizione e di risultato	46.000,00	
art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/99	compiti di specifica responsabilità	22.500,00	
Totale risorse stabili		173.200,00	
VARIABILI - art. 31, comma 3, C.C.N.L. 22 gennaio 2004			
art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/99	compensi diretti ad incentivare produttività e miglioramento dei servizi	6.800,00	
art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/99	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc.	8.000,00	
art. 17, comma 2, lett. e), CCNL 01/04/99	compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	2.000,00	
art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 01/04/99	incentivare specifiche attività e prestazioni di cui all'art. 15, c. 1, lett. k)	0,00	
Totale risorse variabili		16.800,00	
Totale risorse decentrate		190.000,00	

Tab. 4 – Distribuzione delle risorse decentrate per il personale non dirigente – esercizio 2011 – importi netti, non comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente

Risorse per il trattamento accessorio 2011		importi lordi (senza oneri riflessi)	€
STABILI - art. 31, comma 2, CCNL 22 gennaio 2004			
art. 33, CCNL 22/01/04	indennità di comparto	10.237,00	
art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/99	fondo progressioni orizzontali	57.247,40	
art. 14, comma 4, CCNL 01/04/99	lavoro straordinario	5.271,00	
art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 01/04/99	fondo retribuzione di posizione e di risultato	33.903,35	
art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/99	compiti di specifica responsabilità	16.879,22	
Totale risorse stabili		123.537,97	
VARIABILI - art. 31, comma 3, C.C.N.L. 22 gennaio 2004			
art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/99	compensi diretti ad incentivare produttività e miglioramento dei servizi	5.100,00	
art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/99	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc.	6.000,00	
art. 17, comma 2, lett. e), CCNL 01/04/99	compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	1.500,00	
art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 01/04/99	incentivare specifiche attività e prestazioni di cui all'art. 15, c. 1, lett. k)	0,00	
Totale risorse variabili		12.600,00	
Totale risorse decentrate		136.137,97	

nome e cognome	in rappresentanza di	firma
Antonio Bartelletti	Delegazione parte pubblica	
GIOVANNI SPERONI	R.S.U.	
ANNA SPAZZAFUJO	R.S. U.	
Giovanni Andrea Bertola	R.S.U.	
MASSIMO PETRUCCI	CSI-FP	