

In relazione al decreto
in oggetto:

Parere di regolarità tecnica:

si esprime parere:

favorevole

non favorevole, per la seguente motivazione:

.....
data della firma digitale del
Responsabile dell'Ufficio:

Direttore-Attività di Parco

Affari amministrativi e contabili

Interventi nel Parco

Pianificazione territoriale

Valorizzazione territoriale

Vigilanza e gestione della fauna

Pubblicazione:

il presente decreto viene pubblicato all'Albo
pretorio on line del sito internet del Parco
(www.parcapuane.toscana.it), a partire dal
giorno indicato nello stesso e per i 15 giorni
consecutivi.

atto sottoscritto digitalmente ai sensi del
D. Lgs. 82/2005 e succ. mod. ed integr



Parco Regionale delle Alpi Apuane

**Decreto del Presidente del Parco
n. 014 del 17 giugno 2024**

**oggetto: Valutazione della Qualità della Prestazione del Direttore
per l'anno 2022**

Il Presidente

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod.
ed integr.;

Visto il Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco, di cui
alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017
e succ. mod. ed integr.;

Vista la L.R. 19 marzo 2015, n. 30, al suo art. 37, comma 4, ha
individuato – a regime – il Presidente degli Enti parco regionali
quale organo deputato ad effettuare la valutazione del Direttore
determinando il premio di risultato nell'ambito dei parametri
fissati dalla Giunta regionale;

Visto Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n.
185 del 7 novembre 2023, che nomina il Presidente del Parco
Regionale delle Alpi Apuane per esercitare tutte le funzioni
attribuite dalla L.R. 30/2015 e dallo Statuto dello stesso ente;

Visto l'art. 3, comma 1, lettera a), nonché l'art. 4, comma 1, lettera d) dell'allegato VI al vigente *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco*, che stabilisce di effettuare la valutazione delle prestazioni del Direttore secondo le stesse metodologie applicate al restante personale, previa acquisizione di una proposta elaborata dall'Organismo Indipendente di Valutazione che, limitata agli obiettivi specifici della componente prestazionale, è poi rimessa al giudizio finale del Presidente per essere anche integrata con la valutazione dei comportamenti professionali ed organizzativi;

Considerato che la valutazione della qualità della prestazione del Direttore prevede la misurazione del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi concertati ogni anno all'interno del *Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa*, quale azione integrata al Controllo di gestione dell'Ente Parco, da cui la corresponsione della somma prevista dalla retribuzione di risultato, in misura proporzionale e premiale rispetto ai risultati conseguiti e ai comportamenti professionali ed organizzativi posti in essere;

Visto il *Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa - anno 2022, approvazione in forma semplificata e contestuale adozione dell'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance* di cui all'allegato "A" alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 1 dell'8 marzo 2022;

Visto il *Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa - anno 2022, approvazione definitiva e revoca del precedente Piano provvisorio* dei cui all'allegato "A" alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 16 del 5 luglio 2022;

Vista la deliberazione del Consiglio direttivo n. 39 del 19 dicembre 2022, relativa al "*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022 - 2024, in adempimento del D.I. 30 giugno 2022 n. 132 - approvazione*";

Dato atto che il ciclo della performance ha seguito, presso l'Ente, tutti i passaggi successivi previsti dal capo III, artt. 5-10, dell'allegato VI, del vigente e citato *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco*, nel rispetto del Sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione in vigore presso l'Ente, così come approvato nell'allegato "A" alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 1 del 8 marzo 2022;

Dato Atto che la Relazione sulla Qualità della Prestazione (RQP) 2022 è stata approvata dal Consiglio direttivo con deliberazione n. 28 del 7 dicembre 2023, nella seduta di insediamento, poiché il mandato dello stesso organo collegiale si era concluso il 1 agosto 2023;

Considerato che la proposta di Valutazione dell'OIV circa l'operato del Direttore dell'Ente Parco regionale delle Alpi Apuane non è stata inclusa nella relazione con la quale sono state definite le proposte di valutazione dei vertici degli altri enti dipendenti, in quanto l'ente parco, al momento della predisposizione della Relazione OIV del 27 febbraio 2023, non aveva ancora approvato la Relazione della Qualità della Prestazione 2022;

Considerato che conseguentemente la deliberazione della Giunta regionale n. 1452 dell'11 dicembre 2023, "*Valutazione 2022 dei vertici amministrativi degli enti dipendenti della Regione*" non prevedeva indicazioni per l'Ente Parco regionale delle Alpi Apuane in conseguenza della mancanza di proposta;

Dato atto altresì che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha validato la Relazione sulla Qualità della Prestazione 2022 il 26 febbraio 2024, formulato una specifica proposta di valutazione del Direttore del Parco delle Alpi Apuane, trasmettendola in data 29 febbraio 2024 al Presidente dell'Ente parco;

Considerato che bisogna tenere conto dei seguenti chiarimenti ed indicazioni sul *modus operandi* dello stesso Organismo, in applicazione di quanto comunicato dall'O.I.V. con nota redatta il 9 settembre 2014 acquisita al protocollo dell'Ente con n. 4061 del 11 settembre 2014:

- a) l'O.I.V. effettua una propria valutazione sugli obiettivi assegnati, secondo un diverso sistema rispetto a quello in uso presso l'Ente parco, per cui il soggetto competente presso quest'ultimo – al quale spetta la valutazione del Direttore – "*potrà e dovrà formulare la valutazione definitiva, applicando criteri di ponderazione relativi agli obiettivi che sono previsti dalle disposizioni interne all'Ente*";
- b) l'O.I.V. attua principi di valutazione in modo uniforme rispetto alla generalità degli enti dipendenti dalla Regione Toscana, per cui il soggetto competente presso l'Ente parco può prendere in considerazione ulteriori elementi di specificità, che tengano conto – ad esempio – della dimensione del Parco, della sua complessità sia organizzativa che funzionale, dell'eventuale gestione di problematiche

puntuali e non routinarie e del peso specifico assunto dal conseguimento di vari obiettivi programmati nel contesto dell'intera governance regionale;

- c) l'O.I.V. non valuta le competenze e i comportamenti professionali del Direttore poiché ambito non ritenuto attinente alle competenze dello stesso Organismo, ma riferibili piuttosto al soggetto competente presso l'Ente parco in conformità con il sistema di misurazione e valutazione dal medesimo adottato;

Preso atto del giudizio espresso dall'O.I.V. ed integrato per la valutazione degli obiettivi di prestazione con i risultati contenuti nella relazione della Qualità della Prestazione 2022, approvata da Consiglio direttivo con deliberazione n. 28 del 7 dicembre 2023;

Ritenuto altresì in assenza di note e/o comunicazioni che possono permettere una diversa valutazione relativamente ai comportamenti professionali e organizzativi, di confermare le valutazioni espresse, per l'anno 2021, dal precedente Presidente/Commissario, il cui incarico si è concluso nel mese di novembre 2023;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e succ. mod. ed integr., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

decreta

- 1) di fare propria la valutazione del Direttore relativa all'anno 2022 espressa dall'O.I.V. in relazione agli obiettivi individuali conformandosi a quanto richiesto dalla Giunta regionale con deliberazione 1452 dell'11 dicembre 2023;
- 2) di dare atto che la valutazione complessiva risulta dettagliata nell'allegato A al presente decreto;
- 3) di corrispondere al Direttore una retribuzione di risultato per l'anno 2022 nell'importo lordo di € 12.295,45 (dodicimiladuecentonovantacinque/45) così determinata sulla base della proposta di valutazione qui contenuta e della risorsa disponibile nel corrispondente conto del bilancio di esercizio 2022, pari al 12,77% della retribuzione annua corrisposta;
- 4) di dare mandato alla U.O.C. "Affari amministrativi e contabili" di procedere con la corresponsione al Direttore della retribuzione di risultato per l'anno 2022, sulla base del risultato raggiunto, nella misura pari al 100% dell'importo lordo previsto quale risorsa disponibile nel corrispondente conto del bilancio di esercizio 2022, considerando l'acconto di € 5.000,00 corrisposto nel mese di gennaio 2024 per evitare che il dipendente fosse penalizzato, avendo presentato domanda di collocamento in pensione anticipata "quota 100" il 19 dicembre 2023, e rimanesse senza pensione poiché la posizione previdenziale in PASSWEB è stata certificata dall'ente il 5 gennaio 2024;

decreta

altresì che il presente decreto sia immediatamente eseguibile.

Il Presidente
Andrea Tagliasacchi

Valutazione della qualità della prestazione del Direttore per l'anno 2022

1.0 Premessa – Richiami sul sistema di valutazione

L'Ente parco è ente dipendente di Regione Toscana e per questo, le fasi, gli strumenti di supporto e gli attori coinvolti nel ciclo di gestione della performance, risultano individuati nelle Linee guida del ciclo di programmazione, monitoraggio e valutazione già approvate con il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa (PQPO) 2014 e modificate, in ultimo, con delibera della Giunta Regionale n. 229/2018 che ha approvato il PQPO per il 2018.

L'ente ogni anno adotta in coerenza con le linee guida regionali, un proprio sistema di misurazione e valutazione della prestazione all'interno della quale sono previste anche le modalità di valutazione dei vertici (direttore) dell'Ente parco. Il Sistema prevede una declinazione aggiuntiva rispetto a previsto nelle linee guida regionali. In particolare il metodo di valutazione della prestazione del Direttore dell'Ente Parco, risulta approvato dal Consiglio direttivo dell'Ente con deliberazione n. 15 del 5 luglio 2022, confermando quindi poiché in corso di anno il sistema 2021, e congiuntamente al Piano della Qualità della Prestazione 2022.

Nel sistema si prevede che la valutazione del Direttore oltre che della valutazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (individuati come Obiettivi Individuali) anche del Contributo al raggiungimento degli obiettivi di Output e del contributo al raggiungimento degli obiettivi trasversali.

Le tre valutazioni contribuiscono con un diverso peso come rappresentato in tabella alla valutazione del direttore.

posizione responsabilità	raggiungimento obiettivi individuali (OIV)	raggiungimento obiettivi di output	raggiungimento obiettivi trasversali
Direttore	30,0%	40,0%	30,0%

La valutazione del Direttore si ottiene per quanto riguarda gli **obiettivi di prestazione** attraverso una media ponderata (secondo i pesi sopra riportati) dei risultati che sono desumibili dalla Relazione della Qualità della Prestazione (RQP) 2022.

Oltre a queste valutazioni che trovano riscontro in obiettivi contenuti nel Piano della Qualità della Prestazione, è prevista da parte del Presidente anche la **valutazione dei comportamenti professionali e organizzativi** articolata e sintetizzata attraverso i giudizi espressi dalla tabella che segue tenendo a riferimento che per ciascun criterio è possibile assegnare un punteggio massimo di 3 punti per un totale complessivo sempre massimo di 21 punti:

Criterio di Valutazione
impegno, qualità, precisione prestazione individuale complessiva
arricchimento professionale pure a seguito interventi formativi
capacità adattamento operativo a contesto, flessibilità, cambiamento
orientamento utenza e collaborazione nell'ufficio e tra uffici
capacità organizzativa a proporre soluzioni innovative
ulteriore autonomia operativa e capacità assunzione responsabilità
capacità individuale di valutazione dei propri collaboratori

Sulla base dei risultati delle due valutazioni si ottiene la valutazione della qualità della prestazione del direttore dell'ente ottenuta, in centesimi, secondo la seguente formula:

$$r = \text{Valutazione} = 75 * (\% \text{ raggiungimento obiettivi di prestazione}) + (\text{valutazione dei comportamenti professionali e})$$

organizzativi)

Il valore ottenuto è riportato ad una percentuale su base 100.

Per quanto riguarda il riconoscimento del valore di produttività, il sistema di misurazione non prevede l'applicazione del valore ottenuto di valutazione bensì indica un prospetto di correlazione tra la valutazione ottenuto ed il giudizio che permette di individuare il valore da corrispondere. La tabella prevede diverse fasce di punteggio alle quali viene fatto corrispondere un giudizio sintetico di valutazione che permette la corresponsione della produttività.

Risultato percentuale	giudizio
$r \geq 95,0\%$	eccellente
$95,0\% > r \geq 90,0\%$	ottimo
$90,0\% > r \geq 85,0\%$	buono
$85,0\% > r \geq 80,0\%$	discreto
$80,0\% > r \geq 75,0\%$	sufficiente
$r < 75,0\%$	insufficiente

2.0 Raggiungimento Obiettivi di Prestazione

2.1 Misurazione Obiettivi Individuali - a cura dell'OIV:

La misurazione degli obiettivi individuali è proposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione alla Giunta Regionale la quale oltre che approvare la valutazione, con o senza modifiche, invita per quanto riguarda gli Enti dipendenti, quale l'Ente Parco delle Alpi Apuane, a conformarsi alle valutazioni espresse dall'Organismo indipendente di valutazione.

L'ente parco delle Alpi Apuane non ha trasmesso nei tempi la Relazione della Qualità della Prestazione (RQP) 2022 alla regione Toscana e conseguentemente l'Organismo Indipendente di Valutazione non ha potuto esprimere all'interno della Relazione trasmessa alla Giunta regionale il parere sui vertici dell'ente parco. Conseguentemente la delibera della Giunta regionale 1452 dell'11 dicembre 2023 non si esprime sui vertici dell'ente parco.

Peraltro, ancorché tardivamente, la Relazione della Qualità della Prestazione (RQP) 2022 è stata adottata dal Consiglio direttivo con deliberazione n. 28 del 7 dicembre 2023 e successivamente trasmessa all'Organismo indipendente di Valutazione che nel prendere atto della stessa ha predisposto una specifica valutazione solo per il Direttore dell'Ente parco delle Apuane. La valutazione è stata trasmessa al Presidente dell'ente parco in data 22 febbraio 2024.

Si ritiene, in assenza di deliberazione della Giunta regionale sulla valutazione, di assumere questa valutazione come riferimento per la valutazione individuale facendo proprie le indicazioni nella stessa contenuta, che hanno portato alla applicazione di una riduzione del risultato ottenuto pari al 5%.

Di conseguenza nella tabella sottostante è riportata l'indicazione del risultato indicato dall'Organismo Indipendente di Valutazione e fatto proprio nella presente relazione istruttoria.

Obiettivi Individuali	Percentuale di Conseguimento	Fattore Correttivo	Percentuale risultante
	99.17%	- 5%	94,17%

2.2 Misurazione Obiettivi di Output e Trasversali

I valori ottenuti sono desumibili dalla Relazione della Qualità della Prestazione (RQP) 2022 adottata dal Consiglio direttivo con deliberazione n. 28 del 7 dicembre 2023. In particolare i risultati ottenuti sono così riassunti:

Obiettivi	Percentuale di Conseguimento
Output	100,00%
Trasversali	99,30%

2.3 Misurazione obiettivi di prestazione

Sulla base di quanto previsto nel sistema di misurazione della prestazione il valore da attribuire al raggiungimento degli obiettivi di prestazione risulta:

Obiettivi/indicatori Output		Obiettivi/indicatori trasversali		Obiettivi/Indicatori individuali (OIV)		Totale
peso	valore	peso	Valore	Peso	Valore	
40%	100%	30%	99,30%	30%	94.17%	98,04%

La valutazione finale risulta quindi pari a **98,04%**

3.0 Comportamenti professionali e organizzativi

I comportamenti sono direttamente valutati dal Presidente. L'attuale Presidente risulta in carica a far data dal novembre 2023 3 quindi successivamente all'anno oggetto di valutazione. In assenza di note e/o comunicazioni che possano permettere una revisione della valutazione 2021, si assumono gli stessi parametri dell'anno 2021, tutti pari al valore massimo.

Criterio di Valutazione	punteggio
impegno, qualità, precisione prestazione individuale complessiva	3
arricchimento professionale pure a seguito interventi formativi	3
capacità adattamento operativo a contesto, flessibilità, cambiamento	3
orientamento utenza e collaborazione nell'ufficio e tra uffici	3
capacità organizzativa a proporre soluzioni innovative	3
ulteriore autonomia operativa e capacità assunzione responsabilità	3
capacità individuale di valutazione dei propri collaboratori	3

Per un totale di 21 punti che riportato in percentuale conduce alla valutazione del **100%**.

4.0 Valutazione complessiva di performance

Il giudizio sulla performance del Direttore si compone, come detto in premessa, di due componenti che assumono un peso differente nel computo finale. La valutazione dei risultati conseguiti sugli obiettivi prestazionali ha un'incidenza pari al 75% del totale, mentre la valutazione dei comportamenti professionali e organizzativi è ponderata al 25%.

Conseguentemente la valutazione complessiva del direttore dell'ente risulta caratterizzata da un punteggio pari a **98,53/100**.

Obiettivi Prestazionali		Comportamenti Organizzativi		Totale (r)
peso	valore	peso	Valore	
75%	98,04%	25%	100%	98,53%

La valutazione ottenuta, secondo la tabella di conversione riportata anche, per semplicità, in premessa della presente relazione, corrisponde ad un giudizio sintetico di Eccellente.