Parere di regolarità tecnica:

☒ ***favorevole***
☐ ***non favorevole****, per il seguente motivo:*
……

Antonini Paola
Parco Regionale delle Alpi Apuane/01685540468
04.06.2021 11:40:51
GMT+00:00

Il Responsabile dell'Ufficio:

☐ *Direttore-Attività di Parco*
☐ *Affari contabili e personale*
☐ *Controllo delle attività estrattive*
☒ *Interventi nel Parco*
☐ *Pianificazione territoriale*
☐ *Valorizzazione territoriale*
☐ *Vigilanza e gestione della fauna*

Parere di regolarità contabile:

☐ ***favorevole***
☐ ***non favorevole****, per il seguente motivo:*

……

Il Responsabile dell'Ufficio:

☐ *Affari contabili e personale*

Acquisizione in economia *(affidamento diretto) si attesta:*

☐ ***la congruità del prezzo***

Il Responsabile dell'Ufficio
che ha espresso il parere di regolarità tecnica

Responsabile del procedimento / RUP:
(firma se persona diversa dal Responsabile dell'Ufficio)

☐ si autorizza l'impegno economico sul budget, eccedente la soglia di € 5.000, fino al limite di € 6.000

☐ si autorizza l'impegno economico sul budget, eccedente lo stanziamento residuo del conto 000000, fino al 10% di quello totale, rendendo indisponibile l'importo di € 0.000,00 sul conto 000000

Il Direttore

Parco Regionale delle Alpi Apuane
U.O. Interventi nel Parco

Determinazione dirigenziale
n. 17 del 4 giugno 2021

oggetto: ***Relazione 2020 sulla Qualità della Prestazione della U.O. "Interventi nel Parco" – approvazione***

Bilancio preventivo 2021:
☐ esercizio provvisorio ☐ schema approvato ☒ adottato

Piano esecutivo di gestione 2021:
☐ esercizio provvisorio ☐ schema approvato ☒ approvato

conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2021
conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2021
conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2021
conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2021
totale	**€**	**0.000,00**	

Verifica su centrali di committenza on line:
convenzioni-accordi Consip/MePa/sistema "start" Regione Toscana

☐ si propone il ricorso allo strumento di acquisto della convenzione CONSIP

oppure, si attesta:
☐ l'assenza di questa tipologia di beni o servizi
☐ la presenza di questa tipologia di beni o servizi, ma con prestazioni diverse da quelle necessarie per l'ente [*oppure:* con condizioni di adesione che non soddisfano le esigenze dell'ente]
☐ la presenza di questa tipologia di beni o servizi, con parametri qualità-prezzo da utilizzare come limite massimo per propria autonoma procedura di gara

Il Responsabile del procedimento / RUP

CIG:

☐ *impegno economico sul budget > € 5.000*
☐ *incarico di collaborazione autonoma*

Pubblicazione:

La presente determinazione è pubblicata all'Albo pretorio on line del sito del Parco (www.parcapuane.toscana.it/albo.asp), dalla data indicata nello stesso e per i 15 giorni consecutivi

atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e succ. mod. ed integr.

Il Responsabile U.O. “Interventi nel Parco”

Viste le LL.RR. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2015, n. 30 e loro succ. mod. ed integr.;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr.;

Visto il Regolamento sull’Organizzazione dell’Ente Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr.;

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 28 del 20 dicembre 2020 con la quale sono stati nominati i Responsabili delle UU.OO. del Parco a far data dal 1° gennaio 2020 fino al 31 dicembre 2021;

Visto il Regolamento sull’Organizzazione dell’Ente Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017, con particolare riferimento all’allegato VI – dal titolo “Efficienza, trasparenza ed ottimizzazione della produttività del lavoro” – in cui si stabilisce che i Coordinatori di UU.OO. valutino la prestazione del personale assegnato al proprio Ufficio;

Visto il Piano 2020 della Qualità della Prestazione di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 5 del 28 aprile 2020;

Visto il Piano di lavoro 2020 sulla Qualità della prestazione dell’U.O. “Interventi nel Parco” approvato con determinazione dirigenziale della U.O. in parola n. 13 del 5 maggio 2020;

Nella necessità di approvare la Relazione 2020 sulla Qualità della Prestazione dell’Ufficio relativamente alla U.O. “Interventi nel Parco” nel quale sono state misurate e valutate le performance della dipendente assegnata alla stessa U.O. secondo quanto previsto dalla determinazione dirigenziale del Direttore n. 30 del 28 febbraio 2013 e succ. mod. ed integr.;

determina

a) di approvare l’allegato “A” alla presente determinazione dirigenziale, contenente la Relazione 2020 della Qualità della Prestazione, relativamente all’U.O. “Interventi nel Parco”, nella quale sono state misurate e valutate le performance della dipendente assegnata alla stessa U.O.;

b) che il presente provvedimento sia esecutivo dalla data della firma digitale apposta dal sottoscritto Responsabile.

Il Responsabile
U.O. Interventi del Parco
Paolo Amorfini

Amorfini Paolo
Parco Regionale delle Alpi Apuane/01685540468
04.06.2021 11:40:51 GMT+00:00

(Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del Codice dell’amministrazione digitale D.Lgs. n. 82/2005)

PA/pa file: det_int_17_21.doc

Allegato "A" alla determinazione dirigenziale n. 17 del 4 giugno 2021

Parco Regionale delle Alpi Apuane

Relazione 2020

sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio

U.O. "Interventi nel Parco"

Obiettivi individuali ed indicatori specifici: risultati ottenuti

Il primo passo della valutazione della performance 2020 consiste nella corretta misurazione degli indicatori associati ai vari obiettivi assegnati dal *Piano di lavoro 2019 sulla Qualità della Prestazione dell'U.0. Interventi nel Parco*, di cui alla determinazione dirigenziale dell'U.O. in parola n. 13 del 5 maggio 2020.
Nella tabella che segue sono esplicitati i risultati ottenuti durante l'esercizio 2020 relativamente agli indicatori specifici riferiti agli obiettivi individuali, il cui grado di difficoltà è stato valutato di pari livello. I risultati finali di raggiungimento dell'obiettivo sono espressi in termini percentuali, valutando lo scostamento eventuale del risultato ottenuto rispetto al valore target da ottenere. Si fa presente che risultati anche superiori rispetto al valore target sono sempre espressi con la percentuale del 100%.

PARCO REGIONALE DELLE ALPI APUANE								
OBIETTIVI INDIVIDUALI ED INDICATORI SPECIFICI								
obiettivo strategico di riferimento	**declinazione dell'Ente**	**descrizione obiettivo**	**indicatore: numeratore/ denominatore**	**valore iniziale**	**soggetto aasegnatario**	**risultati attesi ed ottenuti**		
						valori target indicatori specifici	**valore indicatore al 31/12/2020**	**% obiettivo**
dinamismo e competitività dell'economia toscana	capacità attrattiva e promozione della fruibilità	attività commerciale eco-compatibile nei centri visita (prodotti agroalimentari)	incasso totale * 100/ media del biennio precedente prod. agroalimentari	***€% 78.860,00 € 1.184,15 = 66,60%***	***matricola 38* responsabilità 30%**			***Non rilevabile***
	sviluppo di progetti integrati di ambiente territorio agricoltura	redazione della bozza della domanda (DUA) da inserire nel portale ARTEA relativo al PIT "Careggine Montagna Viva"	cronoprogramma interno	non esiste	***matricola 38* responsabilità 100%**	**i ≤ 25 giorni**	**8 giorni**	***100,0%***
il patrimonio culturale come opportunita di "buona rendita"	adeguamento e sviluppo integrato del sistema museale	predisposizione spazio espositivo presso ApuanGeoLab	cronoprogramma interno	non esiste	***matricola 38 responsabilità 30%***		***i = 100,0% fase 1 completata nei tempi***	***100,0%***

Obiettivi di prestazione
In riferimento all'esercizio 2020 e relativamente agli obiettivi di prestazione, il dipendente assegnato alla U.O. "Interventi nel Parco" è stato valutato secondo quanto riportato nella seguente tabella:

Tabella di valutazione degli obiettivi di prestazione del dipendente assegnato

dipendente	cat. pos.	obiettivi organizzativi indicatori di output (peso = 60%)		obiettivi profess. e gestion. indicatori trasversali (peso = 20%)		obiettivi individuali/grup. indicatori specifici (peso = 20%)		valutazione risultati sugli obiettivi di prestazione	
		misura %	giudizio	misura %	giudizio	misura %	giudizio	media pond.	giudizio
matricola 38	**D.3**	100	ottimo	100	ottimo	100,0	ottimo	100,0	ottimo

Comportamenti professionali ed organizzativi
In riferimento all'esercizio 2020 e relativamente ai comportamenti professionali ed organizzativi, il dipendente della U.O. "Interventi nel Parco" sono stati valutati secondo quanto riportato nella seguente tabella, sulla base di un giudizio articolato su sei suddivisioni e quattro livelli di giudizio (da 3 a 0).

Tabella di valutazione dei comportamenti organizzativi del dipendente assegnato

dipendente	cat pos.	Comportamenti organizzativi						totale	
		impegno, qualità, precisione prestazione individuale complessiva	arricchimento professionale pure a seguito interventi formativi	capacità adattam. operativo a contesto, flessibilità, cambiamento	orientamento utenza e collaborazione nell'ufficio e tra uffici	capacità organizzativa a proporre soluzioni innovative	ulteriore autonomia operativa e capacità assunzione responsabilità	Σ	%
matricola 38	**D.3**	2	3	3	3	2	2	14	77,78

dipendente	cat. pos.	Comportamenti organizzativi		
		punteggio Σ	% (*)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi
matricola 38	D.3	14	77,78	buono

Valutazione della prestazione

La valutazione finale e complessiva del dipendente assegnato alla U.O. "Interventi nel Parco" durante l'esercizio 2020 tiene conto dei risultati percentuali conseguiti nella valutazione degli obiettivi di prestazione e dei comportamenti organizzativi, attraverso una media ponderata delle due diverse percentuali, secondo il distinto e rispettivo peso di ¾ (75%) e ¼ (25%):

Tabella di valutazione degli obiettivi di prestazione e dei comportamenti organizzativi del dipendente assegnato

dipendente	cat. pos.	risultato % obiettivi prestazione (peso = ¾)	risultato % comportamenti organizzativi (peso = ¼)	media ponderata delle percentuali	Valutazione complessiva della prestazione
matricola 38	D,3	100,0	77,78	94,44	ottimo

Da cui la tabella finale riassuntiva dei giudizi:

Tabella riassuntiva dei giudizi dei dipendenti assegnati

dipendente	cat. pos.	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione degli obiettivi prestazionali (peso = ¾)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi (peso = ¼)	Valutazione complessiva della prestazione
matricola 38	D.3	ottimo	buono	ottimo