

In relazione al decreto
in oggetto:

Parere di regolarità tecnica:

si esprime parere:

☒ **favorevole**

☐ **non favorevole**, per la seguente motivazione:

data della firma digitale del
Responsabile dell'Ufficio:

- ☐ Direttore-Attività di Parco
- ☒ Affari contabili e personale
- ☐ Difesa del suolo
- ☐ Interventi nel Parco
- ☐ Lavori pubblici
- ☐ Pianificazione territoriale
- ☐ Ricerca e conservazione
- ☐ Valorizzazione territoriale
- ☐ Vigilanza e gestione della fauna

Pubblicazione:

il presente decreto viene pubblicato all'Albo pretorio on line del sito internet del Parco (www.parcapuane.toscana.it), a partire dal giorno indicato nello stesso e per i 15 giorni consecutivi.

atto sottoscritto digitalmente ai sensi del
D. Lgs. 82/2005 e succ. mod. ed integr



Parco Regionale delle Alpi Apuane

**Decreto del Presidente del Parco
n. 6 del 16 febbraio 2021**

oggetto: Adeguamento del trattamento economico del Direttore dell'Ente Parco in base alla DGRT 73/2020, in applicazione del CCNL funzioni locali del 17 dicembre 2020 per il triennio 2016-2018. Determinazione arretrati

Il Presidente

Visto l'art. 20, legge regionale 19 marzo 2015 n. 30, recante "Norme per la conservazione e la valorizzazione del patrimonio naturalistico – ambientale regionale. Modifiche alla l.r. 24/1994, alla l.r. 65/1997 ed alla l.r. 10/2010", che indica le funzioni del Presidente del Parco;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento all'art. 8, comma, 3 in cui sono indicate le funzioni del Presidente in aggiunta a quelle previste dalla L.R. sopra detta;

Considerato che le funzioni attribuite dalla Legge istitutiva e dallo Statuto sono esercitate dal Presidente, come organo monocratico, con l'emanazione di atti amministrativi nella forma di decreti e ordinanze;

Assunte le funzioni di propria competenza ai sensi del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 172 del 17 novembre 2017;

Visto il Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr.;

Considerato che la citata legge regionale 19 marzo 2015, n. 30, all'articolo 40, disciplina le modalità di nomina del direttore del parco, le sue funzioni, nonché la regolazione del rapporto mediante la stipula di un contratto di diritto privato e le modalità di determinazione dell'ammontare del trattamento economico, omnicomprensivo, determinato nell'atto di nomina con riferimento agli emolumenti spettanti ai dirigenti regionali di ruolo, specificati con deliberazione della Giunta regionale, inclusa la retribuzione di posizione e di risultato, adeguati automaticamente alle modifiche cui sono soggetti i predetti emolumenti;

Dato atto che:

- con proprio precedente decreto n. 6 del 19 febbraio 2015, si provvede alla nomina del Direttore del parco, nella persona di Bartelletti Antonio, confermandolo nel ruolo, approvando lo schema di contratto individuale per la disciplina del rapporto e fissando l'ammontare della retribuzione di risultato nella misura del 75% rispetto al limite o valore massimo possibile definito con deliberazione della Giunta regionale della Toscana;
- con contratto numero di repertorio n. 105/2015, del 19 febbraio 2015, si disciplina il rapporto di lavoro prevedendo che il trattamento economico sia stabilito con deliberazione della Giunta regionale della Toscana;
- con proprio precedente decreto n. 5 del 5 settembre 2018, si provvedeva, ai sensi dell'art. 114 della L.R. 30/2015 e succ. mod. ed integr., alla nomina del Direttore del parco nella persona di Bartelletti Antonio, confermandolo così nel ruolo, a far data e per il periodo indicato nello schema di contratto per la disciplina del rapporto di lavoro, allegato all'atto sotto la lettera "A";
- con contratto di repertorio n. 109/2018, del 5 settembre 2018, si disciplina il rapporto di lavoro per la durata di 5 anni a far data dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione, prevedendo che il trattamento economico sia stabilito con deliberazione della Giunta regionale della Toscana;
- con deliberazione della Giunta regionale della Toscana n.642 del 16 luglio 2012, si specificavano negli importi dello stipendio tabellare, dell'indennità di vacanza contrattuale e della retribuzione di posizione allora percepiti dai dirigenti regionali di ruolo responsabili di settore, quelli cui riferirsi per la determinazione del trattamento economico del Direttore dell'ente parco regionale di Migliarino, San Rossore e Massaciuccoli, per un conseguente compenso complessivo annuo pari ad € 87.136,70, da corrispondersi in 12 mensilità; si stabiliva che gli importi così individuati fossero quelli cui riferirsi per la determinazione del trattamento economico del direttore dell'Ente parco regionale delle Alpi Apuane, alla scadenza dei contratti individuali di lavoro degli incaricati; si stabiliva che il trattamento economico si adeguasse automaticamente alle variazioni cui sono soggetti gli emolumenti medesimi; si fissava una ulteriore quota di compenso a titolo di "premio di risultato" nel limite del 10% del trattamento complessivo annuo stesso;
- con deliberazione della Giunta regionale della Toscana n.73 del 27 gennaio 2020, si rideterminava il trattamento economico dei direttori degli enti parco regionali in € 106.000,00, in analogia a quanto determinato per i dirigenti regionali responsabili di strutture con funzioni di elevata complessità, con riferimento agli importi dello stipendio tabellare, dell'indennità di vacanza contrattuale e della retribuzione di posizione e di risultato da corrispondersi in dodici mensilità; si stabiliva che il trattamento economico si adeguasse automaticamente alle variazioni cui sono soggetti gli emolumenti medesimi; si stabiliva che il compenso sopradetto fosse comprensivo di un "premio di risultato" nel limite del 12,77%, da corrispondersi a seguito di valutazione circa il conseguimento degli obiettivi come definiti nel Piano della qualità della prestazione organizzativa degli Enti parco per l'anno di riferimento;

Vista l'integrazione contrattuale tramite postilla con la quale si prendeva atto della delibera della Giunta regionale toscana n.73 del 27 gennaio 2020 che rideterminava da quella data il trattamento economico del Direttore del parco in € 106.000,00 annui da corrispondersi per dodici mensilità pari ad € 94.089,79 e in una indennità a titolo di premio di risultato da corrispondersi sulla base delle valutazioni circa il conseguimento degli obiettivi definiti nell'ambito del Piano della qualità della prestazione organizzativa, nel limite massimo di € 11.910,21;

Dato atto che il compenso annuo lordo di cui sopra era determinato con riferimento alle voci stipendiali spettanti ai dirigenti regionali responsabili di strutture dirigenziali con funzioni di elevata complessità, così come sotto riportati:

a) stipendio tabellare annuo (CCNL 3 agosto 2010 – biennio economico 2008-2009):	€ 43.310,90
b) IVC 2010 (Art.2, comma 35, Legge 203/2008, D.lgvo. 150/2009)	€ 314,73
c) IVC 2019 (Legge 145/2018)	€ 303,16
d) Indennità di posizione spettante ai dirigenti regionali responsabili di strutture dirigenziali con funzioni di elevata complessità	€ 50.161,00
Totale indennità annua da corrispondersi in dodici mensilità	€ 94.089,79
e) Indennità di risultato nel limite massimo del 12,77% fino al raggiungimento di € 106.000,00	€ 11.910,21
Totale complessivo annuo	€ 106.000,00

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale dell'area delle funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17 dicembre 2020, ed in particolare in titolo IV relativo al trattamento economico;

Tenuto conto delle disposizioni sull'applicazione degli istituti a contenuto economico e normativo stabilite in 30 giorni dalla data di stipulazione del CCNL, ai sensi dell'articolo 2, comma 3, del medesimo contratto;

Atteso che:

- così come sopra detto ai sensi della deliberazione della Giunta regionale n.73 del 27 gennaio 2020, gli emolumenti spettanti ai direttori dei parchi sono adeguati alle variazioni a cui sono soggette le medesime voci del trattamento stipendiale dei dirigenti regionali responsabili di strutture dirigenziali con funzioni di elevata complessità e pertanto, in virtù della disciplina contrattuale, il trattamento economico del Direttore del parco è adeguato per gli importi e alle singole scadenze previste dall'articolo 54 del CCNL relative alle voci dalle quali lo stesso è composto; dal 1 gennaio 2021 il trattamento economico, da erogarsi in 12 mensilità, è rideterminato come sotto riportato, adeguando in tal senso quanto riportato nel vigente contratto individuale di lavoro;

a) stipendio tabellare annuo (Art. 54, comma 3, CCNL area della dirigenza del comparto Funzioni locali del 17 dicembre 2020)	€ 45.260,77
b) IVC 2019 (Legge 30/12/2018 n. 145) rideterminata sulla base del nuovo tabellare	€ 316,81
Totale stipendio	€ 45.577,58
d) Indennità di posizione spettante ai dirigenti regionali responsabili di strutture dirigenziali con funzioni di elevata complessità incrementata di € 409,50 previsti dal CCNL	€ 50.570,50
Totale indennità annua da corrispondersi in dodici mensilità	€ 96.148,08

Considerato che il CCNL, all'articolo 56, stabilisce le modalità di incremento, a decorrere dal 1 gennaio 2018, delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, nella misura percentuale pari all'1,53 da calcolarsi sul monte salari anno 2015 e si rende pertanto necessario un confronto con gli uffici competenti della Regione Toscana per definire se prevalga la disposizione del CCNL o, per la determinazione della retribuzione di risultato spettante, si debba far riferimento a quanto stabilito nella delibera della Giunta regionale circa il "premio di risultato" nel limite del 12,77%, che determinerebbe un importo pari a € 12.278,11 (inferiore a quello determinato applicando al monte salari teorico di € 95.850,37 la percentuale dell'1,53% prevista per l'incremento delle risorse dal CCNL);

Viste le interlocuzioni con gli altri parchi regionali volte a concordare un comportamento unitario che continui a garantire la potenziale parità di trattamento tra figure apicali di enti dipendenti di pari livello e funzione;

Ritenuto quindi opportuno, per effetto di quanto disposto dalla deliberazione della Giunta regionale della toscana n. 73 del 27 gennaio 2020, prendere atto del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area dirigenziale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 17 dicembre 2020, adeguando la retribuzione del Direttore del parco al compenso annuo di € 96.148,08, al quale somma una indennità di risultato provvisoriamente definita in € 12.278,11 ai fini della predisposizione dei documenti di programmazione economica, da stabilirsi in via definitiva a seguito di chiarimenti con i competenti uffici della Regione Toscana, integrando il contratto individuale di lavoro di diritto privato sottoscritto il 5 settembre 2018;

Dato atto che la nuova retribuzione, come sopra determinata decorrerà, dalla prima mensilità successiva alla sottoscrizione del CCNL e pertanto dal 1 gennaio 2021 e che la determinazione e liquidazione degli arretrati spettanti fino al 31 dicembre 2020, alle singole decorrenze previste dal CCNL, sarà demandata al competente Ufficio Affari contabili e perdonale;

Visto il proprio precedente Decreto n. 2 del 22 gennaio 2021, con il quale si prendeva atto, per effetto di quanto disposto dalla deliberazione della Giunta regionale della toscana n. 73 del 27 gennaio 2020, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area dirigenziale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17 dicembre 2020, adeguando, dal 1 gennaio 2021, la retribuzione del Direttore del parco al compenso annuo onnicomprensivo di € 96.148,08, al quale somma

una indennità di risultato annuo, da erogarsi dopo la valutazione delle prestazioni, provvisoriamente definita in € 12.278,11 ai fini della predisposizione dei documenti di programmazione economica, da stabilirsi in via definitiva a seguito di chiarimenti con i competenti uffici della Regione Toscana, integrando il contratto individuale di lavoro di diritto privato sottoscritto il 5 settembre 2018;

Considerata la necessità di provvedere alla corresponsione degli arretrati spettanti, così come determinati dal competente Ufficio Affari contabili e personale, in base a quanto previsto dall'articolo 54 del CCNL 2016 – 2018;

Considerata altresì la necessità di corrispondere la spettante indennità di vacanza contrattuale, secondo gli importi ivi indicati poiché è stato accertato che la stessa non era stata erogata alla scadenze previste;

Dato atto che il calcolo degli incrementi della retribuzione di risultato è stato effettuato, per gli anni 2016, 2017 e 2018 in cui la stessa è già stata erogata, nella misura del 10% degli incrementi contrattuali, in base a quanto stabilito dalla DGRT n.642 del 16 luglio 2012, che fissava una ulteriore quota di compenso a titolo di “premio di risultato” nel limite del 10% del trattamento complessivo annuo stesso;

Bartelletti Antonio	Anno	Anno	Anno	Anno	Anno	TOTALE
Voci trattamento economico	2016	2017	2018	2019	2020	
Stipendio Tabellare	321,10	973,70	1.625,00	1.625,00	1.625,00	6.169,80
Indennità vacanza contrattuale (2019)				287,08	26,23	313,31
Indennità vacanza contrattuale (2010)	314,73	314,73	314,73	314,73	25,26	1.284,18
Retribuzione Posizione			409,50	409,50	409,50	1.228,50
Totale (parte fissa)	635,83	1.288,43	2.349,23	2.636,31	2.085,99	8.995,79
Retribuzione Risultato (10% Retribuzione DGRT 642/2012)	63,58	128,84	234,92			427,35
Totale (parte variabile)	699,41	1.417,27	2.584,15	2.636,31	2.085,99	9.423,14

Accertata la disponibilità delle risorse necessarie per corrispondere i compensi arretrati di che trattasi per € 9.423,14 di trattamento economico e oneri riflessi pari a € 800,97 per IRAP, € 2.681,70 per contributi previdenziali INPS ed € 188,46 per oneri assicurativi INAIL, per complessivi € **13.094,27** utilizzando le risorse accantonate nello specifico “Fondo per rinnovi contrattuali” che presenta la necessaria capienza;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica, così come previsto dal vigente Regolamento di contabilità dell'Ente,

decreta

- 1) di prendere atto, per effetto di quanto disposto dalla deliberazione della Giunta regionale della toscana n. 73 del 27 gennaio 2020, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area dirigenziale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17 dicembre 2020, e corrispondere gli arretrati spettanti al direttore dott. Antonio Bartelletti, secondo gli importi indicati nella tabella di cui nelle premesse al presente provvedimento, comprensivi degli arretrati dell'indennità di vacanza contrattuale non corrisposta alle scadenze previste, per un totale di € 9.423,14 di trattamento economico e oneri riflessi pari a € 800,97 per IRAP, € 2.681,70 per contributi previdenziali INPS ed € 188,46 per oneri assicurativi INAIL, per complessivi € **13.094,27** utilizzando le risorse accantonate nello specifico “Fondo per rinnovi contrattuali” che presenta la necessaria capienza.

decreta

altresì che il presente decreto sia immediatamente eseguibile.

Il Presidente
Alberto Putamorsi