

**SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA ALLA NOMINA DEL DIRETTORE DEL
 PARCO CRITERI STABILITI DALLA COMMISSIONE TECNICA DI VALUTAZIONE
 PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA**

Per la valutazione dei curricula la Commissione avrà a disposizione 40 punti su 100 mentre sulla base del colloquio potranno essere assegnati un massimo di 60 punti su 100. L'assegnazione del punteggio è finalizzata esclusivamente alla formazione della rosa di candidati (art. 8 comma 5 dell'avviso); i criteri di valutazione sono i seguenti:

n. ambito	Descrizione	Articolazione
1	Documentata esperienza in campo gestionale con particolare riferimento agli aspetti amministrativi contabili	Massimo 5 punti con valutazione degli ultimi 10 anni (dal 29/07/2015): con 0,5 punti per anno per massimo 5 per dirigente, 0,4 punti anno per massimo 4 punti per EQ/PO e 0,2 punti per anno per massimo 3 punti per funzionario. Analogamente in ambito privato.
2	Documentata esperienza nella organizzazione e gestione delle risorse umane con riguardo alla qualità quantità di personale amministrato, all'esercizio di funzioni di leadership, di autonomia e iniziativa	Massimo 6 punti con valutazione degli ultimi 5 anni (dal 29/07/2020) con 0,6 punti per anno e massimo 3 punti per esperienza, massimo 2 punti per la qualità di incarico in funzione dei livelli gerarchici sottostanti (0,2 punti/anno in posizione di funzionario, 0,3 punti/anno in posizione di PO/EQ, 0,4 punti/anno in posizione dirigenziale), massimo 1 punto in funzione del numero di subordinati (0,1 punti/anno in posizione con meno di 10 subordinati, 0,15 punti/anno con numero di subordinati da 10 a 20, 0,2 punti/anno con numero di subordinati superiore a 20. In quest'ultimo caso nella impossibilità di determinare il numero di subordinati si assegna il punteggio minimo (0,1 punti/anno).

3	La capacità di affrontare e risolvere problematiche legate ad obbiettivi assegnati dall'Ente di appartenenza attraverso la gestione di progetti e programmi complessi	Massimo 5 punti con valutazione degli ultimi 10 anni nel pubblico e 5 anni nel privato – Nel pubblico si assegna 1 punto a progetto/programma e nel privato 2 punti a progetto/programma
4	Documentata esperienza nella manutenzione / sorveglianza / gestione del territorio, dell'ambiente / paesaggio	Massimo 5 punti con valutazione degli ultimi 10 anni – Si assegna 0,5 punti/anno.
5	documentata partecipazione a programmi e progetti di marketing territoriale	Massimo 3 punti con valutazione degli ultimi 5 anni. Si assegna 0,6 punti/anno
6	conoscenza in materia di conservazione del patrimonio naturale e di valorizzazione del patrimonio storico	Massimo 3 punti con valutazione degli ultimi 5 anni. Si assegna 1 punto per Titolo / Master.
7	l'esperienza professionale e culturale con specifico riferimento a procedure consequenti, a segnalazione di illeciti amministrativi o di rilevanza penale	Massimo 3 punti con valutazione degli ultimi 5 anni. Si assegna 0,3 punti/anno per presenza della competenza nell'ufficio di appartenenza con un massimo di 1,5 punti e 0,5 punti per procedimento specifico seguito con un massimo di 1,5 punti.
8	la complessiva professionalità del candidato rispetto allo specifico incarico di direttore	Massimo 10 punti. Si assegnano 2 punti per master in organizzazione, gestione, innovazione dell'ente e risorse umane con valutazione degli ultimi 5 anni con un massimo di 6 punti. Si assegnano 4 punti ottenuti dal valore della mediana di tutti i punteggi ottenuti nei precedenti ambiti (da 1 a 7) pesata rispetto al valore massimo della mediana (5 punti)