

Il Direttore

Viste le LL.RR. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2015, n. 30 e loro succ. mod. ed integr.;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

Visto il Decreto del Presidente del Parco n. 5 del 5 settembre 2018;

Visto il *Regolamento sull'Organizzazione dell'Ente Parco*, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017;

Visto l'art. 4, comma 1, del C.C.N.L., comparto del Personale "Regioni-Autonomie locali", sottoscritto il 22 gennaio 2004, che modifica l'art. 5 del precedente C.C.N.L. del 1° aprile 1999, stabilendo al comma 4, la conservazione dell'efficacia degli accordi aziendali, presso ciascun ente, fino alla stipulazione dei successivi C.C.D.I.;

Visto l'art. 1 del C.C.D.I. del Parco, sottoscritto il 27 dicembre 2010, in cui sono indicate le modalità immediatamente operative per la definizione e la destinazione di parte delle *risorse decentrate stabili e variabili*;

Visto il *Contratto integrativo unilaterale sulla distribuzione delle risorse decentrate stabili e variabili, per il personale non dirigente dell'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane – esercizi 2015/2018* – del 24 dicembre 2018, che è stato approvato in modo unilaterale e in via provvisoria, ai sensi dell'art. 40, comma 3 ter del D. Lgs. 165/2001 e succ. mod. ed integr.;

Vista la *Relazione tecnico-finanziaria* del 24 dicembre 2018 a firma del Coordinatore dell'U.O. "Affari contabili e personale" e a corredo del contratto decentrato di cui sopra, in cui sono presenti la costituzione del fondo e lo schema generale di utilizzo per l'esercizio considerato;

Vista la *Valutazione 2015 della Qualità della Prestazione dei Coordinatori delle UU.OO.*, di cui alla determinazione dirigenziale n. 129 del 21 settembre 2016;

Vista la *Relazione 2015 sulla Qualità della Prestazione*, di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 10 del 19 ottobre 2016;

Viste le determinazioni dirigenziali dei Coordinatori delle UU.OO. che hanno approvato le *Relazioni 2015 sulla qualità della Prestazione degli Uffici*:

- n. 89 del 25 luglio 2017 del Direttore responsabile dell'Ufficio di Staff e dell'U.O. "Valorizzazione territoriale";
- n. 7 del 30 dicembre 2016 del Responsabile dell'U.O. "Affari contabili e personale";
- n. 4 del 24 luglio 2017 del Responsabile dell'U.O. "Pianificazione territoriale";
- n. 2 del 21 giugno 2017 del Coordinatore dell'U.O. "Ricerca e conservazione";
- n. 21 del 10 giugno 2017 del Coordinatore dell'U.O. "Vigilanza e gestione della fauna";

Dato atto che il Responsabile dell'U.O. "Interventi nel Parco" non ha prodotto il Piano e la Relazione 2015 per il proprio Ufficio, per cui la valutazione è stata effettuata relativamente agli obiettivi triennali assegnati alla stessa U.O. e sulla base dei risultati riportati nella *Relazione 2015 della Qualità della Prestazione*, attraverso i poteri sostitutivi esercitati dal Direttore, anche nel merito dei comportamenti organizzativi;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2 del 2 gennaio 2015 che ha stabilito nomine e designazioni di cui al D. Lgs. n. 81/2008 e succ. mod. ed integr., nonché le quote di ripartizione percentuale delle risorse disponibili per il conseguente esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;

Vista la deliberazione della Giunta esecutiva n. 9 dell'11 luglio 2014, che ha approvato le modalità provvisorie di assegnazione al personale delle risorse premiali collegate alla performance;

Dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione si è espresso positivamente il 17 maggio 2017, riguardo alla *Relazione 2015 sulla Qualità della Prestazione*;

Dato atto che gli importi individuali per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità non superano il limite contrattuale;

Visto l'art. 71 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 – come convertito al medesimo art. dalla L. 21 agosto 2008, n. 133 – relativamente all'incidenza delle assenze sulla distribuzione dei fondi per la contrattazione decentrata;

Preso atto del parere in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Coordinatore dell'Ufficio competente;

determina

a) di approvare i contenuti nell'allegato "A" alla presente determinazione, relativi alla destinazione delle *risorse decentrate stabili e variabili* per l'anno 2015 e consistenti in:

- indennità di comparto – parte derivante da *risorse decentrate stabili*;
- incrementi collegati alle progressioni orizzontali;
- area delle posizioni organizzative – retribuzione di posizione e risultato;
- esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- produttività e miglioramento dei servizi;
- indennità di turno, maneggio valori, orario festivo;
- esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate;
- quadro effettivo e definitivo di ripartizione delle risorse decentrate stabili e variabili;
- ammontare complessivo dei premi collegati alla performance;
- distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata;
- grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità;

b) di dare mandato all'Ufficio "Affari contabili e personale" di liquidare gli istituti economici rimasti in sospenso del trattamento accessorio 2015, sulla base delle risultanze della presente determinazione;

determina

altresì che il presente provvedimento entri immediatamente in vigore.

Il Direttore
dott. Antonio Bartelletti

Allegato "A" alla determinazione dirigenziale n. 101 del 5 novembre 2019

indennità di comparto – parte derivante da *risorse decentrate stabili* – anno 2015

	cat./pos.	indennità netta €	oneri riflessi €	indennità lorda €
Alessia Amorfini	D.6	563,40	194,89	758,29
Marco Comparini	D.5	563,40	194,89	758,29
Gianfranco Genovesi	D.5	563,40	194,89	758,29
Alfredo Lazzeri	D.6	422,55	146,17	568,72
Raffaello Puccini	D.5	563,40	194,89	758,29
Paolo Amorfini	D.2	563,40	194,89	758,29
Celide Angeli	D.4	563,40	194,89	758,29
Giovanni A. Bertola	D.4	563,40	194,89	758,29
Dora Bonuccelli	D.4	563,40	194,89	758,29
Emanuele Guazzi	D.4	563,40	194,89	758,29
Simona Ozioso	D.2	563,40	194,89	758,29
Luigi Panini	D.4	563,40	194,89	758,29
Isabella Ronchieri	D.3	563,40	194,89	758,29
Anna Spazzafumo	D.4	563,40	194,89	758,29
Giovanni Speroni	D.5	563,40	194,89	758,29
Bruno Bolognini	C.4	497,52	172,10	669,62
Giovanna Ciari	C.3	497,52	172,10	669,62
Cristiana Comparini	C.2	497,52	172,10	669,62
Luciano Grassi	C.4	456,06	157,76	613,82
Nicola Raffaelli	C.2	497,52	172,10	669,62
Fabio Viviani	C.4	497,52	172,10	669,62
Daniela Vannoni	B.3	426,96	147,70	574,66
totale		11.680,77	4.040,56	15.721,33

Incrementi collegati alle progressioni orizzontali – anno 2015

dipendente	progressione orizz. pregressa		nuove progressione orizz.		totale	
		netto €		netto €	oneri riflessi €	progressione lorda €
Alessia Amorfini	D.3>D.6	4.338,23			1.578,63	5.916,86
Marco Comparini	D.3>D.5	2.353,78			856,51	3.210,29
Gianfranco Genovesi	D.3>D.5	2.353,78			856,51	3.210,29
Alfredo Lazzeri	D.3>D.6	3.222,69			1.180,72	4.403,41
Raffaello Puccini	D.3>D.5	2.353,78			856,51	3.210,29
Paolo Amorfini	D.1>D.2	1.123,59			408,86	1.532,45
Celide Angeli	D.1>D.4	4.561,96			1.660,04	6.222,00
Giovanni Andrea Bertola	D.1>D.4	4.561,96			1.660,04	6.222,00
Dora Bonuccelli	D.2>D.4	3.438,37			1.251,18	4.689,55
Emanuele Guazzi	D.1>D.4	4.561,96			1.660,04	6.222,00
Simona Ozioso	D.1>D.2	1.123,59			408,86	1.532,45
Luigi Panini	D.1>D.4	4.561,96			1.660,04	6.222,00
Isabella Ronchieri	D.1>D.3	3.435,77			1.250,23	4.686,00
Anna Spazzafumo	D.1>D.4	4.561,96			1.660,04	6.222,00
Giovanni Speroni	D.1>D.5	5.789,55			2.106,74	7.896,29
Bruno Bolognini	C.1>C.4	1.804,79			656,75	2.461,54
Giovanna Ciari	C.1>C.3	1.103,31			401,48	1.504,79
Cristiana Comparini	C.1>C.2	502,32			182,79	685,11
Luciano Grassi	C.1>C.4	1.654,17			601,94	2.256,11
Nicola Raffaelli	C.1>C.2	502,32			182,79	685,11
Fabio Viviani	C.1>C.4	1.804,79			656,75	2.461,54
Daniela Vannoni	B.1>B.3	1.067,30			388,38	1.455,68
	<i>totale</i>	60.781,93			22.125,80	82.907,73

Area delle posizioni organizzative – retribuzione posizione 2015

	retrib. posizione netta iniziale	redistribuzione risorse residue	art. 71 D. L. n. 133/08	retrib. posizione netta corretta	oneri riflessi retrib. posizione	retribuzione posizione lorda
Marco Comparini	6.400,00	6.816,47	18,93	6.797,54	2.255,58	9.053,12
Gianfranco Genovesi	6.600,00	7.029,53	234,32	6.795,21	2.254,81	9.050,02
Alfredo Lazzeri	4.681,89	5.098,36	0,00	5.098,36	1.691,76	6.790,12
Raffaello Puccini	7.000,00	7.455,64	20,71	7.434,93	2.467,09	9.902,03
totale	24.681,89	26.400,00	273,96	26.126,04	8.669,25	34.795,29

Area delle posizioni organizzative – retribuzione risultato e premialità 2015

	sintesi valutativa valore espresso	livello premiaie aperto	fattore premio sintesi valutativa	retribuzione risultato netta	% retrib. risult. su retrib. posiz.	oneri riflessi retrib. risultato	retribuzione. risultato lorda
Marco Comparini	94,8%	secondo	1,25	1.650,00	24,27%	547,51	2.197,51
Gianfranco Genovesi	95,8%	secondo	1,25	1.650,00	24,28%	547,51	2.197,51
Alfredo Lazzeri	(*) 65,0%	terzo	1,00	1.320,00	25,89%	438,01	1.758,01
Raffaello Puccini	97,6%	primo	1,50	1.980,00	26,63%	657,01	2.637,01
totale			5,00	6.600,00		2.190,04	8.790,04

(*) ricalcolato per default

Esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità – anno 2015

cat. pos.		livello responsabilità €	complessità competenze €	specializzazione compiti affidati €	responsabilità procedimento €	totale teorico €	art. 71 D.L. 133/08 €	totale effettivo €	oneri riflessi €	totale lordo €
D.6	Alessia Amorfini	2.499,96	0,00	0,00	0,00	2.499,96	0,00	2.467,91	829,55	3.297,46
D.2	Paolo Amorfini	2.499,96	0,00	0,00	0,00	2.499,96	-20,83	2.479,13	829,55	3.308,67
D.5	Giovanni Speroni	2.499,96	0,00	0,00	0,00	2.499,96	0,00	2.499,96	864,79	3.364,75
D.4	Celide Angeli	486,71	111,42	89,14	111,42	798,69	-35,50	763,19	253,24	1.016,43
D.4	Giovanni A. Bertola	539,97	52,00	37,14	37,14	666,25	0,00	666,25	221,08	887,33
D.4	Dora Bonuccelli	12.699,53	742,81	742,81	742,81	843,50	0,00	843,50	279,89	1.123,39
D.4	Emanuele Guazzi	977,79	96,56	89,14	44,57	1.208,06	-77,18	1.130,88	375,25	1.506,13
D.2	Simona Ozioso	681,70	103,99	126,28	118,85	1.030,82	0,00	1.030,82	342,05	1.372,87
D.4	Luigi Panini	681,70	89,14	81,71	96,56	949,11	-26,36	922,74	306,19	1.228,93
D.3	Isabella Ronchieri	486,71	103,99	126,28	118,85	835,83	-6,97	828,87	275,03	1.103,90
D.4	Anna Spazzafumo	746,69	103,99	126,28	118,85	1.095,81	0,00	1.095,81	363,62	1.459,43
C.4	Bruno Bolognini	418,07		158,47		576,54	0,00	576,54	191,31	767,85
C.3	Giovanna Ciari	418,07		158,47		576,54	0,00	576,54	191,31	767,85
C.2	Cristiana Comparini	3.466,43	495,20	990,41		1.096,50	0,00	1.096,50	363,85	1.460,35
C.4	Luciano Grassi	418,07	495,20	158,47		1.071,74	0,00	1.071,74	355,63	1.427,38
C.2	Nicola Raffaelli	478,05		99,04		577,10	-3,21	573,89	190,43	764,32
C.4	Fabio Viviani	378,05		99,04		477,10	0,00	477,10	158,31	635,41
B.3	Daniela Vannoni	418,07		158,47		576,54	0,00	576,54	191,31	767,85
		salute, sicurezza informatica, automezzi	resp. coord. gruppi lavoro	svolgimento mans. plurime						
					<i>totale</i>	19.880,00	-170,05	19.677,90	6.582,39	26.260,30

Produttività, miglioramento dei servizi e premialità – anno 2015

	cat. pos.	sintesi valutativa val. espres.	livello premiale aperto	premio sintesi valutativa	fattore corrett. contr.	somma fattori	produttività totale netta €	correttivo ex art. 71 d.l. 112/08	produttività netta corretta €	oneri riflessi €	produttività lorda €
Alessia Amorfini	D.6	98,7	primo	1,50	1,50	3,00	184,16	0,00	184,16	61,11	245,27
Paolo Amorfini	D.2	98,7	secondo	1,25	1,40	2,65	162,67	-1,36	161,32	53,53	214,84
Giovanni Speroni	D.5	97,6	secondo	1,25	1,40	2,65	162,67	0,00	162,67	56,27	218,94
Celide Angeli	D.4	98,4	secondo	1,25	1,40	2,65	104,66	-4,65	100,01	33,18	133,20
Giovanni A. Bertola	D.4	99,8	secondo	1,25	1,40	2,65	104,66	0,00	104,66	36,21	140,87
Dora Bonuccelli	D.4	95,0	terzo	1,00	1,40	2,40	94,79	0,00	94,79	31,46	126,25
Emanuele Guazzi	D.4	95,7	terzo	1,00	1,40	2,40	94,79	-6,06	88,73	29,44	118,18
Simona Ozioso	D.2	98,5	secondo	1,25	1,40	2,65	104,66	0,00	104,66	34,73	139,39
Luigi Panini	D.4	98,4	secondo	1,25	1,40	2,65	104,66	-2,91	101,76	33,77	135,53
Isabella Ronchieri	D.3	98,5	secondo	1,25	1,40	2,65	104,66	-0,87	103,79	34,44	138,24
Anna Spazzafumo	D.4	99,9	primo	1,50	1,40	2,90	114,54	0,00	114,54	38,01	152,54
Bruno Bolognini	C.4	93,1	terzo	1,00	1,25	2,25	88,87	0,00	88,87	29,48	118,35
Giovanna Ciari	C.3	99,9	primo	1,50	1,25	2,75	108,61	0,00	108,61	36,04	144,66
Cristiana Comparini	C.2	99,8	primo	1,50	1,25	2,75	108,61	0,00	108,61	36,04	144,66
Luciano Grassi	C.4	96,6	secondo	1,25	1,25	2,50	98,74	0,00	98,74	32,76	131,50
Nicola Raffaelli	C.2	99,8	secondo	1,25	1,25	2,50	98,74	-0,55	98,19	33,97	132,16
Fabio Viviani	C.4	99,8	secondo	1,25	1,25	2,50	98,74	0,00	98,74	34,15	132,89
Daniela Vannoni	B.3	99,9	primo	1,50	1,00	2,50	98,74	0,00	98,74	32,76	131,50
						totale	2.038,00	-16,39	2.021,61	677,36	2.698,97

Indennità di turno, maneggio valori, orario festivo – anno 2015

	cat. pos.	maneggio valori €	indennità turno €	orar. notturno fest., nott.-fest. €	totale netto indennità €	oneri riflessi €	totale lordo indennità €
Alessia Amorfini	D.6			38,86	38,86	12,96	51,82
Paolo Amorfini	D.2	295,68		11,58	307,26	101,95	409,21
Giovanni A. Bertola	D.4		2.123,10	18,70	2.141,80	740,89	2.882,69
Dora Bonuccelli	D.4		2.123,10	19,80	19,80	6,57	26,37
Giovanni Speroni	D.5		2.701,35	43,70	2.745,05	949,58	3.694,63
Giovanna Ciari	C.3			43,64	43,64	5,61	49,25
Cristiana Comparini	C.2	306,46			306,46	101,69	408,15
Luciano Grassi	C.4	369,60			369,60	122,64	492,24
Nicola Raffaelli	C.2		1.719,76	51,03	1.770,79	612,55	2.383,34
Fabio Viviani	C.4		1.741,69	25,63	1.767,32	611,06	2.378,38
Daniela Vannoni	B.3	35,42			35,42	11,75	47,17
<i>totale</i>		1.007,16	8.285,90	252,94	9.546,00	3.277,25	12.823,25

Esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate – anno 2015

	cat. pos.	mesi		sopralluoghi e uscite				servizio prefestivi		totale netto teorico da percepire €	art. 71 D.L. 133/08 €	totale netto effettivo da percepire €	oneri riflessi €	totale lordo €
		full time	part time	coeff.	coeff.	coeff.	€	si/no	€					
				gener.	indiv.	totale								
Bruno Bolognini	C.4	12	0	0,5	1,0	0,5	163,46	no	0,00	163,46	0,00	163,46	<i>54,24</i>	217,70
Giovanna Ciari	C.3	12	0	0,1	1,0	0,1	32,69	no	0,00	32,69	0,00	32,69	<i>10,85</i>	43,54
Cristiana Comparini	C.2	12	0	0,1	1,0	0,1	32,69	no	0,00	32,69	0,00	32,69	<i>10,85</i>	43,54
Luciano Grassi	C.4	12	0	0,1	1,0	0,1	32,69	sì	56,25	88,94	0,00	88,94	<i>29,51</i>	118,45
Nicola Raffaelli	C.2	12	0	1,0	1,5	1,5	490,38	si	56,25	546,63	-3,04	543,60	<i>188,04</i>	731,64
Fabio Viviani	C.4	12	0	1,0	1,5	1,5	490,38	sì	56,25	546,63	0,00	546,63	<i>189,19</i>	735,83
Daniela Vannoni	B.3	12	0	0,1	1,0	0,1	32,69	sì	56,25	88,94	0,00	88,94	<i>29,51</i>	118,45
						3,9		<i>totale</i>		1.500,00	-3,04	1.496,96	<i>512,19</i>	2.009,15

Quadro effettivo e definitivo di ripartizione delle risorse decentrate stabili e variabili – anno 2015 - importi netti senza oneri riflessi

<i>importi netti (senza oneri riflessi)</i>		programmati	effettivi (*)
STABILI - art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22 gennaio 2004		€	€
art. 33, CCNL 22/01/04	indennità di comparto	11.680,77	11.680,77
art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/99	fondo progressioni orizzontali	60.781,93	60.781,93
art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 01/04/99	fondo retribuzione di posizione e di risultato	33.000,00	33.000,00
art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/99	compiti di specifica responsabilità	19.880,42	19.880,42
<i>totale risorse stabili</i>		125.343,12	125.343,12
<i>importi netti (senza oneri riflessi)</i>		programmati	effettivi
VARIABILI - art. 31, comma 3, C.C.N.L. 22 gennaio 2004		€	€
art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/99	compensi diretti ad incentivare produttività e miglioramento dei servizi	3.298,10	2.038,00
art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/99	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc.	8.285,90	9.546,00
art. 17, comma 2, lett. e), CCNL 01/04/99	compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	1.500,00	1.500,00
art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 01/04/99	incentivare specifiche attività e prestazioni di cui all'art. 15, c. 1, lett. k)	0,00	0,00
<i>totale risorse variabili</i>		13.084,00	13.084,00
<i>totale risorse decentrate</i>		138.427,12	138.427,12

(*) senza qui considerare gli effetti dell'art. 71 del D. L. 133/08

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance – anno 2015

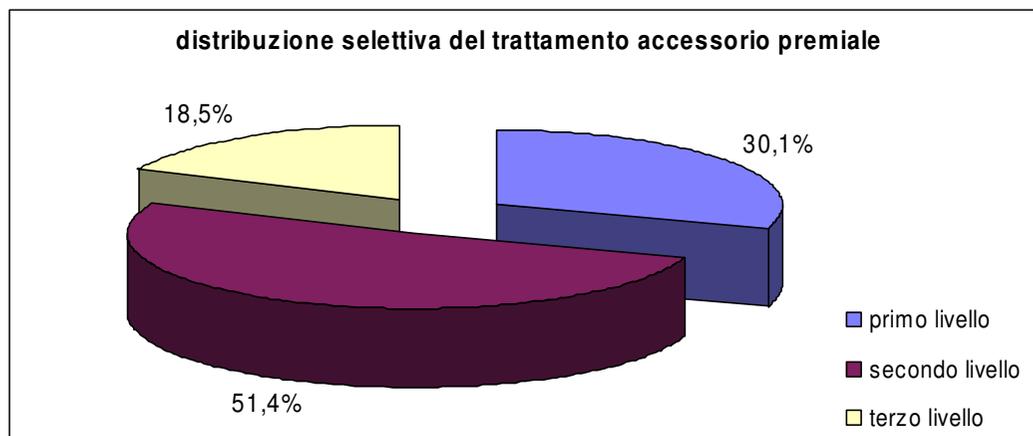
	ammontare dei premi destinati alla performance (€)	ammontare dei premi effettivamente distribuibili (€)
dirigenza	6.535,25	6.535,25
posizioni organizzative	6.600,00	6.600,00
altro personale delle categorie	2.038,00	2.021,61

importi senza oneri riflessi a carico dell'ente

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata – anno 2015

	entità del premio mediamente conseguibile <i>(media aritmetica - valore in €)</i>	distribuzione selettiva del trattamento accessorio premiale			
		livello primo <i>90% ≤ p ≤ 100%</i>	livello secondo <i>75% ≤ p < 90%</i>	livello terzo <i>65% ≤ p < 75%</i>	livello quarto <i>p < 65%</i>
coordinatori di u.o. con p.o.	1.650,00	1.980,00	3.300,00	1.320,00	
coordinatori di u.o. senza p.o.	169,83	184,16	323,99		
altro personale delle categorie	101,90	430,50	810,57	272,39	
totale		2.594,66	4.434,56	1.592,39	0,00
%		30,1%	51,4%	18,5%	0,0%

importi senza oneri riflessi a carico dell'ente



Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità – anno 2014

	grado di differenziazione premiale dei dipendenti per livelli			
	livello primo 90% ≤ p ≤ 100%	livello secondo 75% ≤ p < 90%	livello terzo 65% ≤ p < 75%	livello quarto p < 65%
coordinatori di u.o. con p.o.	1	2	1	
coordinatori di u.o. senza p.o.	1	2		
altro personale delle categorie	4	8	3	
totale	6	12	4	0
%	27,3%	54,5%	18,2%	0,0%
<i>totale dipendenti premiati</i>	22			

importi senza oneri riflessi a carico dell'ente

