

Parere di regolarità tecnica:

- favorevole
 non favorevole, per la seguente motivazione:

.....
.....
.....

data della firma digitale del
Responsabile dell'Ufficio:

- Direttore-Attività di Parco
 Affari contabili e personale
 Difesa del suolo
 Interventi nel Parco
 Lavori pubblici
 Pianificazione territoriale
 Ricerca e conservazione
 Valorizzazione territoriale
 Vigilanza e gestione della fauna

Parere di regolarità contabile:

l'imputazione del costo è:

- regolare
 non regolare, per il seguente motivo:

.....

data della firma digitale del

Responsabile dell'Ufficio

- Affari contabili e personale

Acquisizione in economia (affidamento diretto)
si attesta:

- la congruità del prezzo

data della firma digitale del

Responsabile dell'Ufficio

che ha espresso il parere di regolarità tecnica



Parco Regionale delle Alpi Apuane
U.O.C. Affari Contabili e Personale

Determinazione dirigenziale

n. 46

del 22 dicembre 2017

oggetto: Relazione 2016 relativa alla Qualità della Prestazione della U.O.C. Affari Contabili e Personale.

Bilancio preventivo 2017:

- esercizio provvisorio schema approvato adottato

Piano esecutivo di gestione 2017:

- esercizio provvisorio schema approvato approvato

conto/sottoconto 000000	€ 0.000,00	bilancio 2017
conto/sottoconto 000000	€ 0.000,00	bilancio 2017
conto/sottoconto 000000	€ 0.000,00	bilancio 2017
conto/sottoconto 000000	€ 0.000,00	bilancio 2017

totale € **0.000,00**

Verifica su centrali di committenza on line:

convenzioni-accordi Consip/MePa/sistema "start" Regione Toscana

- si propone il ricorso allo strumento di acquisto di MePa

oppure, si attesta:

- l'assenza di questa tipologia di beni o servizi
 la presenza di questa tipologia di beni o servizi, ma con prestazioni diverse da quelle necessarie per l'ente [oppure: con condizioni di adesione che non soddisfano le esigenze dell'ente]
 la presenza di questa tipologia di beni o servizi, con parametri qualità-prezzo da utilizzare come limite massimo per propria autonoma procedura di gara

data della firma digitale del

Responsabile dell'Ufficio

che ha espresso il parere di regolarità tecnica

CIG:

- impegno economico sul budget > € 5.000
 incarico di collaborazione autonoma

Pubblicazione:

La presente determinazione dirigenziale viene pubblicata all'Albo pretorio on line del sito internet del Parco (www.parcapuane.toscana.it/albo.asp), a partire dal giorno indicato nello stesso e per i 15 giorni consecutivi

atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e succ. mod. ed integr.

Il Responsabile dell'U.O. Affari Contabili e Personale

Vista la L.R. 11 agosto 1997, n. 65 e succ. mod. ed integr., nonché la L.R. 19 marzo 2015, n. 30;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

Visto il Decreto del Presidente del Parco n. 6 del 19 febbraio 2015;

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 20 del 27 giugno 2017 con la quale venivano nominati i *Responsabili delle UU.OO.* del Parco a far data dal 1° luglio fino al 31 dicembre 2017;

Vista la determinazione dirigenziale dell'U.O. Attività di Parco n° 32 del 22 giugno 1998 con la quale si emanavano disposizioni in merito alle determinazioni dirigenziali e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la delibera del Consiglio Regionale della Toscana n. 35 del 17 febbraio 2005, pubblicata sul BURT del 16 marzo 2005, che approva la nuova dotazione organica dell'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane, già adottata dal Consiglio Direttivo con deliberazione n° 52 del 4 novembre 2003;

Vista la deliberazione della Giunta Esecutiva n° 10 del 4 novembre 2003 con la quale veniva approvato il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento all'art. 6, comma 1, secondo alinea, del suo allegato VI – dal titolo “*Efficienza, trasparenza ed ottimizzazione della produttività del lavoro*” – in cui si stabilisce che i Coordinatori di UU.OO. valutano la prestazione del personale assegnato al proprio ufficio;

Viste le determinazioni dirigenziali n. 30 del 28 febbraio 2013 e n° 189 del 23 dicembre 2013 del Direttore-Attività di Parco con le quali, tra l'altro, sono state approvate le procedure di misurazione e di valutazione delle performance dei dipendenti assegnati ai vari Uffici, senza funzioni di coordinamento di strutture organizzative;

Visto il *Piano di lavoro 2016 sulla Qualità della prestazione* dell'U.O.C. “Affari Contabili e Personale” approvato con determinazione dirigenziale della stessa U.O. n. 02 del 29 aprile 2016;

Nella necessità di approvare la *Relazione 2016 sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio* relativamente alla U.O. “Affari contabili e Personale” nel quale sono state misurate e valutate le performance dei dipendenti assegnati alla stessa U.O. secondo quanto previsto dalla determinazione dirigenziale del Direttore n. 30 del 28 febbraio 2013 e succ. mod. ed integr.,

determina

approvare l'allegato “A” alla presente determinazione dirigenziale, contenente la *Relazione 2016 della Qualità della Prestazione*, relativamente all'U.O.C. “Affari Contabili e Personale”, nella quale sono state misurate e valutate le performance dei dipendenti assegnati alla stessa U.O.

determina

altresì che il presente provvedimento sia esecutivo dalla data della firma digitale apposta dal sottoscritto responsabile.

**Il Responsabile U.O.C.
Affari Contabili e Personale
Rag. Marco Comparini**



Parco Regionale delle Alpi Apuane

Relazione 2016

Sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio

U.O.C. "Affari Contabili e Personale"

Obiettivi individuali ed indicatori specifici dei dipendenti assegnati all'U.O. Affari Contabili e Personale: risultati ottenuti

Nella tabella che segue sono esplicitati i risultati ottenuti durante l'esercizio 2016 relativamente agli indicatori specifici riferiti agli obiettivi individuali. I risultati finali di raggiungimento dell'obiettivo sono espressi in termini percentuali.

Si fa presente che risultato anche superiori rispetto al valore target sono sempre espressi con la percentuale del 100%.

OBIETTIVI INDIVIDUALI ED INDICATORI SPECIFICI								
obiettivo strategico di riferimento	declinazione dell'obiettivo	obiettivo individuale	descrizione	numeratore/ denominatore	Valore Iniziale	Soggetto assegnatario	Valore indicatore al 31.12.2016	% obiettivo
Dinamismo e competitività dell'economia toscana	Capacità attrattiva e promozione della fruibilità	Attività commerciale eco-compatibile (pubblicazioni)	Provvedere alla distribuzione delle pubblicazioni in librerie, esercizi commerciali e in occasione di eventi	Incasso totale * 100/ media del biennio precedente	188.434,00	Luigi Panini (40%) Celide Angeli (30%) Cristiana Comparini (30%)	204.330,00	81,7%
					1.753,76 = 107,45%		2.084,85 = 98,01%	
una P.A. trasparente e leggera: innovazione istituzionale, semplificazione, contenimento della spesa	Ottimizzazione del sistema delle risorse e delle capacità gestionali e del controllo della spesa	Controllo di qualità del servizio esterno di pulizia degli uffici	Controllo di qualità e contatti con la ditta appaltatrice	Numero di giudizi positivi interni di soddisfazione riguardo al servizio esterno * 100 /numero totale di giudizi raccolti	nessuno	Luigi Panini (30%) Celide Angeli (40%) Cristiana Comparini (30%)	1400 20 = 70,00%	100%
	semplificazione, snellimento e velocizzazione dell'azione amministrativa	riduzione tempi medi di pagamento dei fornitori	Seguire l'iter burocratico per il rispetto dei termini di legge 30 giorni e provvedere al pagamento nei termini	Totale giorni istruttoria (n) / numero mandati di pagamento	nessuno	Luigi Panini (30%) Celide Angeli (30%) Cristiana Comparini (40%)	24,40 gg	100%

Valutazione degli obiettivi di prestazione dei dipendenti assegnati:

dipendente	cat. pos.	obiettivi organizzativi indicatori di output (peso = 60%)		obiettivi profess. e gestion. indicatori trasversali (peso = 20%)		obiettivi individuali/grup. indicatori specifici (peso = 20%)		valutazione risultati sugli obiettivi di prestazione	
		misura %	giudizio	misura %	giudizio	misura %	giudizio	media pond.	giudizio
Luigi Panini	D.4	99,1	<i>ottimo</i>	99,9	<i>ottimo</i>	92,7%	<i>ottimo</i>	97,9%	ottimo
Celide Angeli	D.3	99,1	<i>ottimo</i>	99,9	<i>ottimo</i>	94,5%	<i>ottimo</i>	98,3%	ottimo
Cristiana Comparini	C.2	99,1	<i>ottimo</i>	99,9	<i>ottimo</i>	94,5%	<i>ottimo</i>	98,3%	ottimo

Misurazione dei comportamenti organizzativi:

dipendente	cat pos.	Comportamenti organizzativi						totale	
		impegno, qualità, precisione prestazione individuale complessiva	arricchimento professionale pure a seguito interventi formativi	capacità adattam. operativo a contesto, flessibilità, cambiamento	orientamento utenza e collaborazione nell'ufficio e tra uffici	capacità organizzativa a proporre soluzioni innovative	ulteriore autonomia operativa e capacità assunzione responsabilità	Σ	%
Luigi Panini	D.4	3	3	3	3	2	3	17	94,4%
Celide Angeli	D.4	3	3	3	3	2	3	17	94,4%
Cristiana Comparini	C.2	5						5	100,00%

dipendente	cat. pos.	Comportamenti organizzativi		
		punteggio Σ	% (*)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi
Luigi Panini	D.4	17	94,4%	<i>ottimo</i>
Celide Angeli	D.4	17	94,4%	<i>ottimo</i>
Cristiana Comparini	C.2	5	100,0%	<i>ottimo</i>

valutazione complessiva	peso percentuale
obiettivi di prestazione	75%
comportamenti organizzativi	25%

Tabella dei risultati percentuali della valutazione degli obiettivi di prestazione e dei comportamenti organizzativi

dipendente	cat. pos.	risultato % obiettivi prestazione (peso = $\frac{3}{4}$)	risultato % comportamenti organizzativi (peso = $\frac{1}{4}$)	media ponderata delle percentuali	Valutazione complessiva della prestazione
Luigi Panini	D.4	97,9%	94,4%	97,0%	ottimo
Celide Angeli	D.4	98,3%	94,4%	97,3%	ottimo
Cristiana Comparini	C.2	98,3%	100,0%	98,7%	ottimo

Tabella finale:

dipendente	cat. pos.	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione degli obiettivi prestazionali (peso = $\frac{3}{4}$)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi (peso = $\frac{1}{4}$)	Valutazione complessiva della prestazione
Luigi Panini	D.4	ottimo	ottimo	ottimo
Celide Angeli	D.4	ottimo	ottimo	ottimo
Cristiana Comparini	C.2	ottimo	ottimo	ottimo