

Parere di regolarità tecnica:

favorevole

non favorevole, per la seguente motivazione:

.....
.....
.....

data della firma digitale del
Responsabile dell'Ufficio:

- Direttore-Attività di Parco
 Affari contabili e personale
 Difesa del suolo
 Interventi nel Parco
 Lavori pubblici
 Pianificazione territoriale
 Ricerca e conservazione
 Valorizzazione territoriale
 Vigilanza e gestione della fauna

Parere di regolarità contabile:

l'imputazione del costo è:

regolare

non regolare, per il seguente motivo:

.....

data della firma digitale del

Responsabile dell'Ufficio

Affari contabili e personale

Acquisizione in economia (affidamento diretto)

si attesta:

la congruità del prezzo

data della firma digitale del

Coordinatore dell'Ufficio

che ha espresso il parere di regolarità tecnica



Parco Regionale delle Alpi Apuane
U.O.C. Interventi nel Parco

Determinazione dirigenziale
n. 24 del 3 dicembre 2018

oggetto: Relazione 2017 sulla Qualità della Prestazione della U.O.C. "Interventi nel Parco" – Approvazione

Bilancio preventivo 2018:

esercizio provvisorio schema approvato adottato

Piano esecutivo di gestione 2018:

esercizio provvisorio schema approvato approvato

conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2018
conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2018
conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2018
conto/sottoconto 000000	€	0.000,00	bilancio 2018

Totale € **0.000,00**

Verifica su centrali di committenza on line:

convenzioni-accordi Consip/MePa/sistema "start" Regione Toscana

si propone il ricorso allo strumento di acquisto di MePa

oppure, si attesta:

- l'assenza di questa tipologia di beni o servizi
 la presenza di questa tipologia di beni o servizi, ma con prestazioni diverse da quelle necessarie per l'ente [oppure: con condizioni di adesione che non soddisfano le esigenze dell'ente]
 la presenza di questa tipologia di beni o servizi, con parametri qualità-prezzo da utilizzare come limite massimo per propria autonoma procedura di gara

data della firma digitale del

Coordinatore dell'Ufficio

che ha espresso il parere di regolarità tecnica

CIG:

- impegno economico sul budget > € 5.000
 incarico di collaborazione autonoma

Pubblicazione:

La presente determinazione dirigenziale viene pubblicata all'Albo pretorio on line del sito internet del Parco (www.parcapuane.toscana.it/albo.asp), a partire dal giorno indicato nello stesso e per i 15 giorni consecutivi

atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e succ. mod. ed integr.

Il Responsabile dell'U.O.C. Interventi nel Parco

Viste le LL.RR. 11 agosto 1997, n. 65 e 19 marzo 2015, n. 30 e loro succ. mod. ed integr.;

Visto lo Statuto del Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Regionale n. 307 del 9 novembre 1999 e succ. mod. ed integr.;

Visto il Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco, di cui alla deliberazione del Consiglio Direttivo n. 25 del 5 luglio 2017 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 31 e 32 del suo allegato VI relativi al controllo della performance, che prevede la misurazione e la valutazione della qualità delle prestazioni organizzative ed individuali dei dipendenti;

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 52 del 22 dicembre 2017 con la quale venivano nominati i *Responsabili delle UU.OO.* del Parco a far data dal 1° gennaio fino al 31 dicembre 2018;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

Visto il *Regolamento sull'Organizzazione dell'Ente Parco*, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017, con particolare riferimento all'allegato VI – dal titolo “Efficienza, trasparenza ed ottimizzazione della produttività del lavoro” – in cui si stabilisce che i Coordinatori di UU:OO: valutino la prestazione del personale assegnato al proprio Ufficio;

Visto il *Piano 2017 della Qualità della Prestazione* di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 2 del 27 gennaio 2017 e succ. mod. ed integr.;

Visto il *Piano di lavoro 2017 della Qualità della prestazione* dell'U.O.C “Interventi nel Parco” approvato con determinazione dirigenziale della stessa U.O. n. 8 del 18 settembre 2017;

Nella necessità di approvare la *Relazione 2017 sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio* relativamente alla U.O. “Interventi nel Parco” nel quale sono state misurate e valutate le performance dei dipendenti assegnati alla stessa U.O. secondo quanto previsto dalla determinazione dirigenziale del Direttore n. 30 del 28 febbraio 2013 e succ. mod. ed integr.;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 23 del 27 giugno 2018, con la quale è stata adottata la *Relazione 2017 sulla Qualità della Prestazione*;

Vista la *Relazione 2017 sulla Qualità della Prestazione della U.O.C. “Interventi nel Parco”*, elaborata dal sottoscritto Responsabile, nella quale sono state misurate e valutate le performance dei dipendenti assegnati all'Ufficio, senza funzioni di coordinamento di strutture organizzative, secondo quanto previsto dalle istruzioni contenute nella sopra citata determinazioni del Direttore – Attività di Parco;

D E T E R M I N A

a) di approvare l'allegato “A” alla presente determinazione dirigenziale, relativo alla “*Relazione 2017 sulla Qualità della Prestazione della U.O.C. Interventi nel Parco*” nel quale sono state misurate e valutate le performance dei dipendenti preposti all'Ufficio stesso;

- che contro il presente provvedimento è ammesso il ricorso in opposizione da presentare al Dirigente che lo ha adottato o ricorso in via gerarchica da presentare al Presidente dell'Ente Parco, entro 30 giorni. E' fatta salva comunque, la possibilità di ricorrere o per via giurisdizionale al TAR della Regione Toscana o per via straordinaria al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni ai sensi di legge.

determina

altresi che il presente provvedimento sia immediatamente eseguibile.

Il Responsabile U.O.C.
Interventi nel Parco
Paolo Amorfini

PA/pa file: det_int_24_18



Parco Regionale delle Alpi Apuane

Relazione 2017

sulla Qualità della Prestazione dell'Ufficio

U.O.C. "Interventi nel Parco"

Obiettivi individuali ed indicatori specifici: risultati ottenuti

Il primo passo della valutazione della performance 2017 consiste nella corretta misurazione degli indicatori associati ai vari obiettivi assegnati dal *Piano di lavoro 2017 sulla Qualità della Prestazione dell'U.O.C. Interventi nel Parco*, di cui alla determinazione dirigenziale dell'U.O. in parola n. 8 del 18 settembre 2017.

Nella tabella che segue sono esplicitati i risultati ottenuti durante l'esercizio 2017 relativamente agli indicatori specifici riferiti agli obiettivi individuali. I risultati finali di raggiungimento dell'obiettivo sono espressi in termini percentuali, valutando lo scostamento eventuale del risultato ottenuto rispetto al valore target da ottenere. Si fa presente che risultati anche superiori rispetto al valore target sono sempre espressi con la percentuale del 100%.

PARCO REGIONALE DELLE ALPI APUANE								
OBIETTIVI INDIVIDUALI ED INDICATORI SPECIFICI								
obiettivo strategico di riferimento	declinazione dell'obiettivo	obiettivo individuale	indicatore: numeratore/denominatore	valore iniziale	soggetti assegnatari	risultati attesi ed ottenuti		
						valori target indicatori specifici	valore indicatore	% obiettivo
dinamismo e competitività dell'economia toscana	capacità attrattiva e promozione della fruibilità	Attività commerciale eco-compatibile nei centri visita (prodotti agro-alimentari)	incasso totale * 100/ media del biennio precedente	€%108.400,00 € 2.120,53 = 51,12% (dato 2016)	Bruno Bolognini (50%)	i ≥ 50,00%	Al 31/12/2017 €%109.710,00 € 1.294,03 = 84,78%	100 %
dinamismo e competitività dell'economia toscana	sviluppo di progetti integrati in materia di ambiente-territorio-agricoltura	Catalogazione piante da frutto con posizionamento e redazione di elaborato grafico di tutte le cultivar antiche e locali presenti nel centro agricolo di Bosa	Numero di piante da frutto rilevate e catalogate/numero totale piante da frutto presenti	0	Bruno Bolognini (50%)	I ≥ 80% n. piante catalogate <hr/> n. piante frutteto	Al 31/12/2017 i=95/100= 0,95	100,00%

Tabella di valutazione degli obiettivi di prestazione dei dipendenti assegnati

dipendente	cat. pos.	obiettivi organizzativi indicatori di output (peso = 60%)		obiettivi profess. e gestion. indicatori trasversali (peso = 20%)		obiettivi individuali/grup. indicatori specifici (peso = 20%)		valutazione risultati sugli obiettivi di prestazione	
		misura %	giudizio	misura %	giudizio	misura %	giudizio	media pond.	giudizio
Bruno Bolognini	C.4	96,2	ottimo	99,2	ottimo	100	ottimo	97,45	ottimo

Tabella di valutazione dei comportamenti organizzativi dei dipendenti assegnati

dipendente	cat pos.	Comportamenti organizzativi						totale	
		impegno, qualità, precisione prestazione individuale complessiva	arricchimento professionale pure a seguito interventi formativi	capacità adattam. operativo a contesto, flessibilità, cambiamento	orientamento utenza e collaborazione nell'ufficio e tra uffici	capacità organizzativa a proporre soluzioni innovative	ulteriore autonomia operativa e capacità assunzione responsabilità	Σ	%
Bruno Bolognini	C.4	3	2	1	2	3	2	13	72,22

dipendente	cat. pos.	Comportamenti organizzativi		
		punteggio Σ	% (*)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi
Bruno Bolognini	C.4	13	72,22	buono

Tabella di valutazione degli obiettivi di prestazione e dei comportamenti organizzativi dei dipendenti assegnati

dipendente	cat. pos.	risultato % obiettivi prestazione (peso = $\frac{3}{4}$)	risultato % comportamenti organizzativi (peso = $\frac{1}{4}$)	media ponderata delle percentuali	Valutazione complessiva della prestazione
Bruno Bolognini	C.4	97,45	72,22	91,14	ottimo

Tabella riassuntiva dei giudizi dei dipendenti assegnati

dipendente	cat. pos.	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione degli obiettivi prestazionali (peso = $\frac{3}{4}$)	giudizio sintetico corrispondente ai risultati conseguiti nella misurazione dei comportamenti organizzativi (peso = $\frac{1}{4}$)	Valutazione complessiva della prestazione
Bruno Bolognini	C.4	ottimo	buono	ottimo