



Parco Regionale delle Alpi Apuane

***Piano di lavoro 2020
della Qualità della Prestazione dell'Ufficio***

U.O. "Interventi nel Parco"

1. L'individuazione degli Obiettivi individuali e degli indicatori specifici

Il *Piano di lavoro 2020 della Qualità della Prestazione Organizzativa* per l'U.O. "Interventi nel Parco" ha il compito di individuare gli obiettivi individuali e gli indicatori specifici per i dipendenti assegnati a questo Ufficio oltre al Coordinatore della stessa U.O.

In esecuzione della deliberazione del Consiglio direttivo n. 5 del 28 aprile 2020, il Piano di lavoro prende atto dell'obiettivo individuale e degli indicatori specifici compartecipati tra Coordinatori e preposti agli Uffici, qui sotto declinato specificamente per la categoria dei preposti agli Uffici, senza responsabilità di coordinamento:

OBIETTIVI INDIVIDUALI ED INDICATORI SPECIFICI							
obiettivo strategico	declinazione dell'Ente	Risultati attesi ed indicatori					
		descrizione obiettivo	numeratore/denominatore	valore iniziale	valore target indicatori specifici	tempi di realizzazione e sviluppo esercizi	soggetto assegnatario
dinamismo e competitività dell'economia toscana	capacità attrattiva e promozione della fruibilità	attività commerciale eco-compatibile	incasso totale * 100/ media del biennio precedente prod. agroalimentari	€ %127.120,0 0 € $\frac{1.090,55}{116,57\%}$ (dato 2018)	i ≥ 50,00%	31 dicembre 2020 sviluppo triennio 2020-2022	Simona Ozioso responsabilità (30%)
	sviluppo di progetti integrati di ambiente territori o agricoltura	redazione della bozza della domanda (DUA) da inserire nel portale ARTEA relativo al PIT "Careggine Montagna Viva"	cronoprogramma interno	non esiste	i ≤ 25 gg.	30 maggio 2020	Simona Ozioso responsabilità (100%)
il patrimonio culturale come opportunità di "buona rendita"	adeguamento e sviluppo integrato del sistema museale	predisposizione spazio espositivo presso ApuanGeoLab	cronoprogramma	non esiste	i = 100 %	30 settembre 2020	Simona Ozioso responsabilità (30%)