

**COLLEGIO UNICO DEI REVISORI DEI CONTI DEGLI  
ENTI PARCO REGIONALI DELLA TOSCANA  
ENTE PARCO REGIONALE DELLE ALPI APUANE**

**VERBALE n. 8/b 2024**

**RELAZIONE DEL COLLEGIO SULL'IPOTESI DI ACCORDO DI RIPARTIZIONE  
DELLE RISORSE ANNUALI 2024**

Il Collegio unico dei revisori dei conti degli enti parco regionali della Toscana, nominati con deliberazione del Presidente del Consiglio regionale della Toscana n. 99 del 9 novembre 2021, nelle persone di:

- Maria Annunziatina RANAUDO, Presidente del Collegio
- Corrado VIVA, componente
- Andrea SANTUCCI, componente

è chiamato a procedere all'esame della compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di accordo sulla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, sottoscritta il 2 dicembre 2024.

Si rappresenta, preliminarmente, che non risulta ancora recepito – parte normativa - il nuovo CCNL del comparto funzioni locali, sottoscritto il 16/11/2022, pertanto, così come risulta dalla relazione tecnico finanziaria allegata alla delibera n. 0004 del 5 marzo 2024 di costituzione del fondo risorse decentrate 2024, non si è ancora dato corso all'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2023, stanziati in € 2.350,00; per le vie brevi (mail del 5/12/2024) la Dott.ssa Consolati riferisce che nel corso della tornata contrattuale *“non si è riusciti ad affrontare tutti i punti previsti dal rinnovo 2019-2021 per cui sono state contrattate le risorse decentrate in tutti i loro utilizzi e sono stati aggiornati al CCDI 16 novembre 2022 i criteri per le progressioni all'interno delle aree”*.

Ciò premesso, il collegio, tenuto conto che l'attività di gestione del personale costituisce esclusiva prerogativa dell'Ente stesso, **esprime il proprio parere limitatamente alla compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato sottoscritta il 2 dicembre 2024, concernente la distribuzione delle risorse decentrate, stabili e variabili, e i criteri che disciplinano le progressioni economiche all'interno delle aree per il personale non dirigente, per l'annualità 2024.**

Il mancato recepimento del CCNL era stato già rilevato dal collegio in occasione del parere sulla compatibilità finanziaria delle risorse decentrate per l'anno 2023; con mail del 17/11/2023, la Dott.ssa Consolati riferiva che l'ente aveva ritenuto opportuno procedere con la

parte economica della contrattazione decentrata, prevedendo tra le diverse modalità di utilizzo delle risorse, quelle che, in base all'articolo 8, comma 1, del vigente CCNL, possono essere negoziate con cadenza annuale.

Si evidenzia che, ad oggi, nelle more dell'espletamento delle procedure per la nomina del direttore dell'ente, sulla base dell'accordo sottoscritto il 31 gennaio 2024, tra l'Ente Parco regionale delle Alpi Apuane e l'Ente Parco regionale di Migliarino, San Rossore e Massaciuccoli è disposto l'utilizzo condiviso, temporaneo e parziale del Direttore di quest'ultimo ente, Ing. Riccardo Gaddi, in base a quanto approvato dai rispettivi Consigli direttivi con deliberazione n. 1 del 30 gennaio 2024 e n. 6 del 29 gennaio 2024.

L'ipotesi 2024 è stata trasmessa al Collegio con PEC - nota protocollo n. 5184 del 5/12/2024 - del 2 dicembre 2024; la relazione tecnico-finanziaria aggiornata con i dati della suddetta ipotesi è stata trasmessa successivamente con mail del 9 dicembre 2024.

Il fondo delle risorse decentrate di parte stabile e variabile da destinare alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2024 è stato costituito, ai sensi dell'articolo 67, comma 1, del nuovo CCNL Funzioni locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, con Determinazione dirigenziale n. 0004 del 5 marzo 2024 ed è stata trasmessa al collegio con mail PEC del 5 marzo 2024.

Premesso che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo [1, comma 2](#), del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, così come previsto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, il collegio prende atto del limite relativo al fondo per il salario accessorio dell'anno 2016 e 2017, che ammonta a complessivi € 138.427,12 (di cui € 46.000,00 destinate alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa), così come risulta dalla deliberazione del Consiglio direttivo n. 60 del 20 dicembre 2018 e certificato dal Collegio unico dei revisori dei conti degli enti parco regionali con Verbale n. 8b) relativo alla seduta del 14 dicembre 2020. Il fondo dello straordinario al 2016 era pari a € 4.711,68

Il collegio verifica la determinazione delle risorse, pari **ad euro 98.950,29**, distinte tra stabili pari ad euro 93.666,51 e variabili, pari ad euro 5.283,78, così come previsto nella determinazione n. 0004 del 5 marzo 2024.

Di seguito il prospetto riepilogativo delle risorse del Fondo risorse decentrate 2024:

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 79, CCNL 16 NOVEMBRE 2022</b>		
	<b>RISORSE 2024</b>	
	Soggette al limite 2016	Non soggette al limite 2016
<b>Articolo 79, comma 1, lettera a) - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 21.05.2018</b>	<b>€ 77.383,05</b>	€ 0,00
art. 67, comma 2, lettera a) CCNL 21.05.2018 (€ 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 n. 20 unità)	€ 0,00	€ 1.664,00
art. 67, comma 2, lettera b) CCNL 21.05.2018 (differenziali progressioni economiche)	€ 0,00	€ 2.012,60
art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 21.05.2018 (RIA ed <i>ad personam</i> personale cessato)	€ 4.841,69	€ 0,00
art. 67, comma 2, lettera d) CCNL 21.05.2018 (risorse riassorbite 165/2001)	€ 0,00	€ 0,00
art. 67, comma 2, lettera e) CCNL 21.05.2018 (oneri personale trasferito)	€ 0,00	€ 0,00
art. 67, comma 2, lettera f) CCNL 21.05.2018 (minori oneri riduzioni dirigenti)	€ 0,00	€ 0,00
art. 67, comma 2, lettera g) CCNL 21.05.2018 (riduzioni stabili risorse straordinario)	€ 0,00	€ 0,00
art. 67, comma 2, lettera h) CCNL 21.05.2018 (incremento dotazione organica)	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 82.224,74</b>	<b>€ 3.676,60</b>
<b>Articolo 79, comma 1, lettera b)</b> (€ 84,50 personale in servizio 31.12.2018 n. 20 unità)	€ 0,00	€ 1.690,00
<b>Articolo 79, comma 1, lettera c)</b> (incremento stabile consistenza del personale)	€ 0,00	€ 0,00
<b>Articolo 79, comma 1, lettera d)</b> (differenziali posizioni economiche)	€ 0,00	€ 2.591,94
<b>Articolo 79, comma 1bis</b> (differenziali posizioni economiche D1 -D3 per 2 unità e 9/12)	€ 0,00	€ 7.239,59
<b>TOTALI</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 11.521,53</b>
	<b>€ 82.224,74</b>	<b>€ 15.198,13</b>
<b>Decurtazione stabile di risorse stabili CCDI 2023 articolo 17, comma 6 (ex 7, c.2, lettera u)) CCNL 16/11/2022</b>	<b>€ 4.656,36</b>	
<b>Incremento risorse stabili per riduzione stabile delle risorse destinate al lavoro straordinario</b>	<b>€ 900,00</b>	
<b>Risorse stabili soggette a limite 2016</b>	<b>€ 78.468,38</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 93.666,51</b>	
<b>Articolo 79, comma 2, lettera a)</b>	€ 0,00	€ 0,00

art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21.05.2018 (sponsorizzazioni e attività c/c terzi)	€ 0,00	€ 0,00
art. 67, comma 3, lettera b) CCNL 21.05.2018 (progetti di riorganizzazione)	€ 0,00	€ 0,00
art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018 (incentivo funzioni tecniche)	€ 0,00	€ 0,00
art. 67, comma 3, lettera d) CCNL 21.05.2018 (RIA una tantum)	€ 0,00	€ 0,00
art. 67, comma 3, lettera e) CCNL 21.05.2018 (risparmi accertati straordinario)	€ 0,00	€ 0,00
art. 67, comma 3, lettera f) CCNL 21.05.2018 (risorse sanzioni codice strada)	€ 0,00	€ 0,00
art. 67, comma 3, lettera g) CCNL 21.05.2018 (accessorio case da gioco)	€ 0,00	€ 0,00
art. 67, comma 3, lettera h) CCNL 21.05.2018 (risorse comma 4, 1,2% monte salari 1997)	€ 0,00	€ 0,00
art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21.05.2018 (risorse comma 5, lettera b) - ex 15 comma 5, lettera b - turnazione Guardiaparco)	€ 0,00	€ 0,00
art. 67, comma 3, lettera j) CCNL 21.05.2018 (risorse commi 8 e 9 art. 67)	€ 0,00	€ 0,00
art. 67, comma 3, lettera k) CCNL 21.05.2018 (trasferimento personale)	€ 0,00	€ 0,00
<b>Articolo 79, comma 2, lettera b)</b> (1,2% monte salari dell'anno 1997)	€ 4.358,74	€ 0,00
<b>Articolo 79, comma 2, lettera c)</b> (adeguamento disponibilità scelte organizzative)	€ 0,00	€ 0,00
<b>Articolo 79, comma 2, lettera d)</b> (somme residue dell'anno precedente disciplina straordinario)	€ 0,00	€ 0,00
<b>Articolo 79, comma 3,</b> (incremento 0,22% monte salari 2018, in maniera proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021)	€ 0,00	€ 925,04
<b>Articolo 79, comma 5,</b> (quote reattive agli incrementi annuali 2021 e 2022 computate come risorse variabili una tantum)	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 4.358,74</b>	<b>€ 925,04</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 5.283,78</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTI A LIMITE E NON SOGGETTE</b>	<b>€ 82.827,12</b>	<b>€ 16.123,17</b>
<b>TOTALI RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 98.950,29</b>	
art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018 (incentivo funzioni tecniche)		<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA</b>	<b>€ 98.950,29</b>	

Con riferimento alla voce “Decurtazione stabile di risorse stabili CCDI 2023 articolo 17, comma 6 (ex 7, c.2, lettera u)) CCNL 16/11/2022” di euro 4.656,36 il collegio, relativamente alle risorse stabili, prende atto che, a decorrere dal 2024, è prevista, ai sensi dell’articolo 17, comma 6, del CCNL sottoscritto il 16 novembre 2022, la decurtazione stabile delle risorse di cui all’articolo 80, comma 1, di € 4.656,36 per incrementare le risorse di bilancio destinate a

remunerare gli incarichi di E.Q., a seguito dell'istituzione di un incarico ulteriore nell'area della Vigilanza.

Esaminata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024, soprariportata, il Collegio procede alla verifica della compatibilità economico-finanziaria della pre-intesa sottoscritta il 2 dicembre 2024, di seguito riportata:

RISORSE STABILI	Risorse programmate
Indennità di comparto	11.444,94
Progressioni economiche storiche	63.770,47
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>75.215,41</b>
<b>Residuo risorse stabili</b>	<b>18.451,10</b>
RISORSE VARIABILI	
Premi correlati alla performance organizzativa - articolo 80, comma 2, lettera a), CCNL 16/11/2022	198,88
Premi correlati alla performance individuale - articolo 80, comma 2, lettera b), CCNL 16/11/2022	1.586,00
Indennità condizioni di lavoro - articolo 80, comma 2, lettera c), CCNL 16/11/2022	300,00
Indennità di turno, di reperibilità + compensi di cui all'articolo 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 - articolo 80, comma 2, lettera d), CCNL 16/11/2022	8.300,00
Compensi per specifiche responsabilità - articolo 80, comma 2, lettera e), CCNL 16/11/2022	5.000,00
Indennità di funzione di cui all'articolo 97 e di servizio esterno di cui all'articolo 100 del CCNL del 16/11/2022	1.400,00
Differenziali stipendiali - articolo 80, comma 2, lettera j), CCNL 16/11/2022	6.950,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>23.734,88</b>
<b>Totale destinazioni</b>	<b>98.950,29</b>

Si precisa che gli importi soprariportati sono al netto degli oneri riflessi.

Le somme per oneri riflessi sono disponibili sui sottoconti 610423 “Oneri previdenziali INPS”, 610425 “Oneri previdenziali INAIL” e 650113 “IRAP”.

L’incentivo per funzioni tecniche (determinato provvisoriamente) è pari a € 501,52 (esclusi dal limite 2016).

Il Collegio, sulla base della relazione illustrativa, prende atto che:

- il Piano della qualità della prestazione è stato approvato con deliberazione del Consiglio direttivo n. 10 del 22 aprile 2024 e il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026, che contiene anche il predetto atto di pianificazione è stato approvato con deliberazione del Consiglio direttivo n. 22 del 23 luglio 2024;
- il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2024-2026 è stato approvato con deliberazione del Consiglio direttivo n. 22 del 23 luglio 2024;
- la Relazione sulla Qualità della Prestazione è stata approvata dal Consiglio direttivo con deliberazione n. 21 del 23 luglio 2024. Si è provveduto alla valutazione della performance individuale del personale titolare di incarichi di E.Q. con la determinazione n. 63 del 18 novembre 2024;
- l’Organismo Indipendente di Valutazione della Giunta Regionale, del Consiglio Regionale e degli enti dipendenti della Regione Toscana, ha sottoscritto il monitoraggio finale degli obiettivi strategici per l’anno 2023, in data 26 febbraio 2024.

Il Collegio, verifica, inoltre, che:

- le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria sono state predisposte nel rispetto delle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- l’Ente rispetta il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, delle risorse decentrate, per il personale non dirigenziale, che pertanto non risultano superiori a quelle del 2016;
- l’onere scaturente dagli atti di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa in esame risultano coperti dalle disponibilità di bilancio come evidenziato nei provvedimenti stessi;

- il fondo è costituito in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

**Considerato che l'onere finanziario derivante dalla pre-intesa risulta coperto dalle risorse disponibili, il Collegio**

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria del provvedimento di costituzione del fondo per le risorse decentrate 2024 e dell'ipotesi di accordo integrativo - parte economica 2024 - siglato il 2 dicembre 2024.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Collegio dei revisori dei conti:

Ranaudo Maria Annunziata \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Santucci Andrea \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

Viva Corrado \_\_\_\_\_ firmato \_\_\_\_\_

12 dicembre 2024