



Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE,
STABILI E VARIABILI E CRITERI PROGRESSIONI
ALL'INTERNO DELLE AREE PER IL PERSONALE NON
DIRIGENTE ANNO 2024**

30 dicembre 2024

In data 30 dicembre 2024, in modalità telematica, sono intervenute sia la delegazione datoriale del Parco Regionale delle Alpi Apuane, sia la delegazione sindacale (R.S.U. e rappresentanti territoriali intervenuti delle OO.SS. di categoria firmatarie del C.C.N.L. di riferimento), nelle persone indicate tra i firmatari del presente atto, in calce alla presente pagina, per trattare dell'utilizzo del Fondo risorse decentrate rese disponibili per l'anno 2024, in base all'articolo 79, del C.C.N.L. "Funzioni locali" del 16 novembre 2022.

Visto il C.C.N.L. "Funzioni locali" 2019-2021 del 16 novembre 2022, con particolare riferimento agli artt. 8 e 79;

Preso atto dell'intesa raggiunta nel corso della riunione del 2 dicembre 2024;

Visto il parere espresso dal Collegio unico regionale dei revisori dei conti degli Enti Parco, con Verbale n. 8b del 12 dicembre 2024 (assunto al protocollo con il numero 5306 del 13 dicembre 2024);

Vista l'autorizzazione alla sottoscrizione di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 39 del 23 dicembre 2024;

Tutto ciò premesso e considerato,

le PARTI intervenute sottoscrivono il seguente accordo per la distribuzione delle risorse decentrate, stabili e variabili, per l'anno 2024

Le parti stabiliscono altresì che i risparmi a consuntivo delle singole voci saranno utilizzate per incrementare, in maniera proporzionale, le risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale dello stesso periodo.

Modifica articolo 21 del CCDI 22 dicembre 2020: Limite individuale annuo

Così come previsto dall'articolo 21 del CCDI 22 dicembre 2020, in sede di contrattazione annuale sulla distribuzione delle risorse, si stabilisce che il limite individuale massimo di ore di straordinario fissato a 60 ore annue per tutti i dipendenti è elevato a 100 ore annue per il personale (a tempo pieno o parziale).

Modifica articolo 6 del CCDI 22 dicembre 2020: Criteri per la definizione delle progressioni economiche

Progressioni economiche all'interno delle aree

1. Le progressioni orizzontali o economiche/differenziali stipendiali sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che non hanno titolo a concorrervi) non superiore al 50%, con arrotondamento alla unità inferiore (tranne nel caso di posto unico nella dotazione organica, nel qual caso si arrotonda ad una unità) in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

2. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori in servizio al 1 gennaio dell'anno di riferimento che negli ultimi 3 (tre) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione, tenendo conto della data di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Per le ulteriori condizioni di partecipazione si rimanda all'articolo 14 del CCNL 2019 – 2021.

3. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatorie dei partecipanti alle procedure selettive, definite in base ai seguenti criteri:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenze dal servizio in relazione ad una delle annualità, con **l'attribuzione di un peso del 60% del totale**;
2. esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o oltre amministrazione del comparto funzioni locali nonché nel medesimo o

corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, con **l'attribuzione di un peso del 30% del totale;**

3. capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi che si concludono con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità acquisita, attestato attraverso certificazione finale delle competenze, da parte dei soggetti che l'hanno attuata, con **l'attribuzione di un peso del 10% del totale.**

4. Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'articolo 7, comma 4, lettera c), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura degli stessi.

5. La decorrenza delle progressioni economiche è fissata all'1 gennaio dell'anno in cui viene definitivamente sottoscritto il contratto decentrato che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento nella parte stabile del fondo.

6. Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto quale somma dei tre criteri precedenti. In particolare, il valore aggiuntivo risulterà¹:

- a. pari all'1% per numero di anni senza progressioni tra 6 e 9,
- b. pari al 2% per numero di anni senza progressioni tra 10 e 13,
- c. pari al 3% per numero di anni senza progressioni superiore a 14.

7. Saranno formulate graduatorie per ciascuna area contrattuale prevista dal CCDI. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti, si applicheranno, nell'ordine i seguenti criteri di precedenza:

- a. maggiore anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza,
- b. maggiore anzianità di servizio
- c. minore età

Differenziali stipendiali 2024

Nella tabella sottostante sono riportati il numero e l'importo dei differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2024, per un totale di € 6.950,00:

AREA	NUMERO	IMPORTO
Funzionari e elevate qualificazioni	3	€ 4.800
Istruttori	2	€ 1.500
Operatori esperti	1	€ 650

nome e cognome	in rappresentanza di	firma
GADDI RICCARDO	ENTE PARCO	firmato
CONSOLATI DONELLA	ENTE PARCO	firmato
AMORFINI PAOLO	RSU	firmato
SPERONI GIOVANNI	RSU	firmato

¹ In applicazione dell'art. 14 comma 2 lett. f) del CCNL 16.11.2022

RAFFAELLI NICOLA	RSU	assente
FRESCHI PAOLA	FP_CGIL	firmato

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI, PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – 2024

Tab. 1 – Distribuzione delle risorse decentrate per il personale non dirigente – esercizio 2024 – importi netti, senza oneri riflessi

Risorse per il trattamento accessorio 2023		importi programmati
		€
STABILI – art. 80, comma 1 del CCNL 16 novembre 2022		93.666,51
art. 14, CCNL 16/11/22	fondo progressioni economiche	63.770,47
art. 33, CCNL 22/01/04	indennità di comparto (<i>quota fondo</i>)	11.444,94
Totale risorse stabili		75.215,41
Residuo risorse stabili		18.451,10
VARIABILI – art. 80, comma 2 del CCNL 16 novembre 2022		5.283,78
art. 80, comma 2, lettera a), CCNL 16/11/22	premi correlati alla performance organizzativa	198,88
art. 80, comma 2, lettera b), CCNL 16/11/22	premi correlati alla performance individuale	1.586,00
art. 80, comma 2, lettera c), CCNL 16/11/22	indennità condizioni di lavoro, di cui all'articolo 70-bis	300,00
art. 80, comma 2, lettera d), CCNL 16/11/22	indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'articolo 24, comma 1 del CCNL del 14/09/00	8.300,00
art. 80, comma 2, lettera e), CCNL 16/11/22	compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 del CCNL del 16/11/22	5.000,00
art. 80, comma 2, lettera f), CCNL 16/11/22	indennità di funzione di cui all'art. 97 e di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL del 16/11/22	1.400,00
art. 80, comma 2, lettera g), CCNL 16/11/22	compensi previsti da legge di cui alle risorse dell'art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/18 (incentivi per funzioni tecniche)	0,00
art. 80, comma 2, lettera j), CCNL 16/11/22	differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili	6.950,00
art. 80, comma 2, lettera k), CCNL 16/11/22	risorse destinate all'attuazione dei piani di welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 del CCNL del 16/11/22	0,00
Totale risorse variabili		23.734,88
Totale risorse decentrate		98.950,29
Incentivi per funzioni tecniche (2%)	(articolo 67, comma 3 lettera c) CCNL 21 maggio 2028	501,52