

PARCO REGIONALE DELLE ALPI APUANE

Avviso di mobilità eterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e succ. mod. ed integr, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di "Guardiaparco", categoria giuridica C, a tempo pieno e indeterminato

IL DIRETTORE

In attuazione delle proprie determinazioni dirigenziali n. 137 del 30 novembre e n. 140 del 7 dicembre 2017;
Vista la deliberazione del Consiglio direttivo dell'Ente Parco n. 38 del 12 ottobre 2017 contenente la proposta di nuova dotazione organica del Parco Regionale delle Alpi Apuane;
Vista la deliberazione del Consiglio direttivo dell'Ente Parco n. 41 del 20 novembre 2017 di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019;
Visto il *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco*, di cui alla deliberazione del Consiglio direttivo n. 25 del 5 luglio 2017, con particolare riferimento ai suoi allegati I, II, III e IV;
Visti i vigenti CC.CC.NN.L. dei dipendenti del comparto "Regioni e Autonomie Locali";
Visti gli artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e succ. mod. ed integr.;

RENDE NOTO

Art. 1

Indizione della procedura di mobilità volontaria

Il Parco Regionale delle Alpi Apuane, nelle more della conclusione del procedimento di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e succ. mod. ed integr. (avviato con nota prot. n. 3094 del 30 ottobre 2017), intende ricorrere alla mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 dello stesso D. Lgs., al fine di ricoprire un posto di Agente di polizia locale "Guardiaparco", categoria giuridica C, a tempo pieno e indeterminato, riservato esclusivamente a dipendenti di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e succ. mod. ed integr.

La sede di lavoro è presso gli Uffici del Seravezza (Lucca).

Art. 2

Requisiti generali per l'ammissione

1. Per essere ammessi alla procedura di mobilità volontaria esterna si richiede il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo pieno e indeterminato di una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, con inquadramento corrispondente alla categoria giuridica C del comparto "Regioni-Autonomie locali" e nel profilo professionale di Agente di polizia locale "Guardiaparco" o ad esso equivalente;
- b) aver superato il periodo di prova nel profilo di attuale inquadramento;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) l'inesistenza di procedimenti penali con sentenza passata in giudicato;
- e) l'inesistenza di procedimenti penali e disciplinari in corso;
- f) essere in possesso dell'idoneità fisica, a svolgere continuativamente ed incondizionatamente tutte le mansioni proprie del posto da ricoprire. L'immissione in servizio del vincitore resta, comunque, subordinata all'esito della visita medica di idoneità alla specifica mansione relativa al posto da ricoprire da effettuarsi da parte del Medico Competente di questo Ente Parco;
- g) essere in possesso della patente di guida di cat. B;
- h) essere in possesso del nulla osta preventivo al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza.

2. Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso.

Art. 3

Domanda di ammissione

1. Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice (preferibilmente sul modulo 1 qui allegato), il candidato dovrà indicare, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome e nome, comune di residenza e relativo indirizzo;
- b) data e luogo di nascita;
- c) titolo di studio;
- d) stato civile ed eventuale numero di figli a carico;
- e) di essere dipendente a tempo pieno e indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs.n. 165/2001 e succ. mod. ed integr., specificando l'ente di appartenenza, nonché l'inquadramento contrattuale e il profilo professionale;
- f) di essere in possesso della patente di guida di cat. B;
- g) di non avere procedimenti penali pendenti o conclusi con sentenza passata in giudicato;
- h) di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- i) di essere in possesso dei requisiti di idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del posto di cui al presente Avviso;
- j) l'indicazione dell'indirizzo presso il quale desidera ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura di mobilità volontaria, con il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica (ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ente Parco);
- k) di accettare senza riserve le condizioni del presente Avviso.

2. Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto da almeno una delle lettere di cui sopra – da a) a k) – comporteranno l'esclusione dalla selezione.

3. Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso Testo Unico.

Art. 4

Modalità e termini di presentazione della domanda e documenti a corredo

1. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo il modulo allegato al presente avviso (modulo 1) e con la documentazione richiesta allegata, deve essere indirizzata a:

Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane, c/o Fortezza di Mont'Alfonso
via per Cerretoli, s.n.c. – 55032 Castelnuovo di Garfagnana (Lucca)

oppure utilizzando l'indirizzo PEC: **parcoalpiapuane@pec.it**

2. Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono far pervenire all'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane la domanda e la relativa documentazione, entro le ore **12:00 di martedì 2 gennaio 2018**.

3. La domanda deve essere presentata, esclusivamente attraverso una delle seguenti modalità:

- **raccomandata con ricevuta di ritorno:** al fine del rispetto dei termini, farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante la raccomandata a.r., per cui si riterrà pervenuta in tempo utile se inviata entro il termine di cui al comma 2. Sul retro della busta il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome ed indirizzo e l'indicazione del concorso al quale intende partecipare: l'omissione di tali indicazioni non comporta l'esclusione dal concorso;
- **presentazione diretta all'ufficio protocollo dell'ente:** il quale rilascerà una ricevuta attestante la data e l'ora di arrivo;
- **attraverso un indirizzo di PEC (posta elettronica certificata) intestato al candidato:** la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

Ogni candidato potrà quindi alternativamente:

- inviare il modello di domanda di partecipazione alla selezione pubblica come allegato di un messaggio inviato tramite la propria personale ed intestata casella di PEC, purché lo stesso allegato sia sottoscritto con firma digitale;
- inserire integralmente il testo della domanda di partecipazione alla selezione nel corpo principale del messaggio inviato tramite la propria personale ed intestata casella di PEC.

4. Non sono ammessi altri modi di presentazione della domanda di partecipazione al concorso rispetto a quelli elencati e descritti al precedente comma 3. Le domande presentate fuori termine o in modo diverso da quanto sopra indicato, non saranno prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione, per cui il candidato sarà dichiarato escluso dalla selezione.

5. L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni se il fatto non dipende dai propri uffici, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

6. Ad eccezione del caso di inoltro tramite PEC, la domanda deve essere redatta in carta semplice e deve essere datata e riportare firma autografa del concorrente, a pena di esclusione dalla procedura, senza necessità di autenticazione.

7. A corredo della domanda dovranno essere prodotti, in allegato alla stessa:

- il *curriculum professionale* (compilato preferibilmente su modulo 2 allegato al presente Avviso), all'interno del quale dovranno essere dichiarati, ai sensi del Testo Unico di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, gli eventuali servizi prestati, sia a tempo determinato sia in posizione di ruolo; gli eventuali perfezionamenti, specializzazioni, pubblicazioni e idoneità a pubblici concorsi; per la firma del curriculum vale quanto detto e specificato al precedente comma 6;
- copia di un documento di identità, in corso di validità (tranne nel caso di presentazione della domanda tramite PEC);
- nulla osta preventivo al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza.

8. La domanda non è sanabile e comporta quindi l'esclusione dalla procedura qualora ricorra una delle seguenti ipotesi:

- domanda di ammissione presentata fuori termine;
- omissione nella domanda di uno dei seguenti dati: cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente e indicazione del posto per cui la candidatura è presentata;
- mancata sottoscrizione della domanda (tranne il caso di presentazione della domanda tramite PEC);
- mancata sottoscrizione del *curriculum professionale* (tranne il caso di presentazione della domanda tramite PEC);
- mancanza della fotocopia del documento di identità valido (tranne nel caso di presentazione della domanda tramite PEC);
- nulla osta preventivo al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza.

9. Sarà ammessa la regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione, a pena di esclusione, dell'omissione o dell'imperfezione (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti richiesti.

Art. 5

Ammissione dei candidati

1. Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse verranno esaminate dal Coordinatore dell'U.O. "Affari contabili e personale", che ne verificherà l'ammissibilità in relazione alle previsioni contenute nel bando e provvederà, con propria determinazione, alla ammissione o alla esclusione dei candidati. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato verrà ammesso con riserva alla procedura e sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro un certo termine.

2. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione entro il termine assegnato sarà escluso dalla procedura.

3. Ove invece risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Avviso, richiesti per l'accesso alla procedura ovvero la sua domanda è inammissibile ai sensi dell'art. 4. comma 8, ne verrà disposta l'esclusione.

4. L'unica forma di pubblicizzazione ed informazione in merito alla non ammissione di candidati alla selezione è stabilita con la pubblicazione della determinazione del Coordinatore dell'U.O. "Affari contabili e personale" all'albo pretorio on line dell'Ente Parco (www.parcapuane.toscana.it).

Art. 6
Valutazione dei titoli

1. Le domande di partecipazione alla selezione, relativamente ai titoli, saranno esaminate da un'apposita Commissione esaminatrice, nominata nel rispetto delle norme contenute nel *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco* e nei suoi allegati.

2. La Commissione esaminatrice avrà a disposizione, per la complessiva valutazione dei titoli, punti 10. Il punteggio complessivo utilizzabile è distribuito secondo le norme del vigente *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco* e nei suoi allegati.

Art. 7
Colloquio

1. Dopo la valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice stilerà una graduatoria provvisoria.

2. I candidati saranno sottoposti ad un colloquio volto a valutare la professionalità posseduta dall'aspirante con riferimento all'esperienza maturata, al patrimonio di conoscenze acquisite ed applicate, rispondenti ai contesti operativi di destinazione ed alle specificità dell'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane, nonché alle motivazioni personali e professionali.

3. La parte preponderante del colloquio verterà sui seguenti argomenti: normativa nazionale e regionale in materia di aree protette; procedimenti amministrativi di competenza del Comando Guardiaparco; sanzioni amministrative: gestione della fauna.

4. La Commissione esaminatrice valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia esecutiva di fronte alle problematiche sottoposte;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro.

5. La Commissione esaminatrice disporrà, per il colloquio, di 10 punti di valutazione per ciascuno dei tre membri componenti, cosicché il punteggio risultante sarà espresso in 30^{mi}. Supereranno la selezione e saranno utilmente collocati nella graduatoria finale di merito i candidati che abbiano riportato nel colloquio la votazione di 21/30^{mi} (7/10^{mi}).

6. Il colloquio verrà effettuato anche nel caso in cui vi sia solo un candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o sia stato ammesso alla selezione, a seguito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione.

Art. 8
Calendario del colloquio

1. Il colloquio verrà espletato martedì **9 gennaio 2018, alle ore 9:00**, presso gli Uffici dell'Ente Parco di Seravezza (Lucca), in via Campana 15B, senza ulteriore comunicazione ai candidati ammessi e seguendo l'ordine alfabetico dei loro nominativi, con eventuale prosecuzione nei giorni successivi.

2. I candidati sono tenuti a presentarsi, per l'espletamento del colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo sopra indicati.

3. La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora sopra indicati, sarà considerata quale rinuncia alla procedura.

Art. 9
Graduatoria finale

1. La Commissione al termine della valutazione, formula la graduatoria secondo l'ordine dei punteggi della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 e succ. mod. ed integr.

2. Nel caso di parità di punteggio verrà data precedenza al candidato di minore età anagrafica.

3. La graduatoria della selezione verrà approvata dal Direttore del Parco e rimarrà valida ed efficace per un periodo di anni tre, decorrente dalla data di pubblicazione.

4. La graduatoria e il nominativo del vincitore della selezione saranno pubblicati all'albo pretorio *on line* e nel sito web dell'Ente Parco, nella sezione "amministrazione trasparente", all'indirizzo www.parcapuane.toscana.it, per cui non sarà fornita alcuna comunicazione ufficiale sull'esito della votazione a qualsiasi persona interessata, se non specificamente richiesta.

Art. 10

Assunzione in servizio

1. L'assunzione del candidato idoneo sarà effettivamente realizzata entro il **29 gennaio 2018**, per cui il candidato ritenuto idoneo è tenuto a consegnare all'Ente Parco, il nulla osta definitivo al trasferimento, rilasciato dall'ente di appartenenza, entro e non oltre il 29 gennaio 2018. Se alla data indicata il candidato idoneo non avrà prodotto tale necessario nulla osta, è facoltà dell'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno presentato domanda, secondo la graduatoria.

2. Il candidato idoneo e provvisto di nulla osta sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali, nei termini indicati dalla lettera di comunicazione, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità maturata.

3. Il candidato che, senza giustificato motivo, non rispetterà i termini indicati nel comma 2, verrà considerato rinunciario.

4. La mancata presa di servizio, dopo la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, senza giustificato motivo, costituisce inadempienza contrattuale.

Art. 11

Trattamento economico

1. A seguito del perfezionamento della cessione del contratto sarà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto nei contratti collettivi nazionali ed integrativi vigenti nell'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane.

Art. 12

Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e succ. mod. ed integr., potrà procedere all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Art. 13

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e succ. mod. ed integr., i dati forniti dai candidati sono raccolti presso l'U.O. "Affari contabili e personale" dell'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane per finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. I candidati godono del diritto di cui all'art. 13 del citato decreto legislativo.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della pubblica amministrazione.

Art. 14

Norme finali

1. Il presente avviso è **condizionato all'espletamento della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001** e non vincola in alcun modo questa amministrazione che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, anche per la sopravvenuta emanazione di disposizioni di carattere regionale e/o nazionale.

2. Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

3. Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale dell'Ente Parco hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

4. Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti in materia di rapporto di lavoro con gli enti locali, compreso i contenuti del D. Lgs. 165/2001 e succ. mod. ed integr., ai vigenti CC.CC.NN.L. del comparto del Personale "Regioni - Autonomie locali", nonché al *Regolamento sull'organizzazione dell'Ente Parco* e ai suoi allegati.

5. Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi al Coordinatore dell'U.O. "Affari contabili e personale", Rag. Marco Comparini, Fortezza di Mont'Alfonso – 55032 Castelnuovo di Garfagnana – tel. 0538644478 – fax 0583644635 mail: mcomparini@parcapuane.it

Il presente avviso viene pubblicizzato:

- all'Albo pretorio on line e sul sito internet dell'Ente, sezione "amministrazione trasparente".

Massa, 7 dicembre 2017

*Il Direttore
Dott. Antonio Bartelletti*