

## **Parco Regionale delle Alpi Apuane**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 56 del 12 dicembre 2008**  
**Direttore-Attività di Parco**

**OGGETTO: Dipendente di ruolo rag. Luigi Panini: conferma rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% ed orario di lavoro flessibile nella modalità "plurisettimanale" – autorizzazione fino al 31 dicembre 2009**

### **PUBBLICAZIONE:**

*La pubblicazione all'Albo pretorio della presente determinazione dirigenziale, è iniziata il giorno e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.*

*IL DIRETTORE*

---

### **ALBO PRETORIO:**

*Pubblicata dal al n.° del registro*

*IL DIRETTORE*

---

### **Il Direttore**

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento agli artt. 4 e 17;

**Visto** il decreto del Presidente n. 2 del 1° dicembre 2004;

**Visto** il "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi" del Parco, di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 10 del 4 novembre 2003, con particolare riferimento all'art. 14;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Regionale n. 21 del 13 febbraio 2007, che ha rideterminato la dotazione organica dell'Ente Parco, secondo le richieste della deliberazione del Consiglio direttivo n. 13 del 31 maggio 2006;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 15 del 30 marzo 2007, che ha trasformato il rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, secondo le richieste del dipendente rag. Luigi Panini;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 52 del 28 dicembre 2007, che ha confermato la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale, con modifica della frazione oraria della prestazione lavorativa, pari al 70% di quella a tempo pieno;

**Visto** che il dipendente Luigi Panini, con nota dell'11 dicembre 2008, prot. n. 441,6 ha inoltrato istanza per proroga del proprio rapporto di lavoro a tempo parziale;

**Visti** gli artt. 4-6 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000, che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo parziale;

**Visto** l'art. 17, comma 4, del C.C.N.L. del 6 luglio 1995, che disciplina l'orario di lavoro, consentendo la modalità flessibile dell'*orario plurisettimanale*;

**Visto** il C.C.D.I. aziendale dell'Ente Parco del 27 dicembre 2003, così come modificato dall'accordo aziendale del 31 dicembre 2005;

**Elaborata** una proposta di *orario plurisettimanale*, da attivarsi dal 1° gennaio al 31 dicembre 2009, articolato in un periodo di "orario potenziato" che si alterna ad un altro periodo ad "orario depotenziato", nel modo che segue, in relazione al tempo di lavoro a tempo parziale, determinato al 70% rispetto al tempo pieno:

**a) periodo ad "orario potenziato"**

dal 1° gennaio al 31 marzo 2009 compresi; dal 1° ottobre al 31 dicembre 2009 compresi

numero settimane: 26                      media oraria settimanale: 36 h

giorni di servizio: ore antimeridiane dei giorni lavorativi da lunedì a venerdì, per un intervallo medio di lavoro di 6 h; ore pomeridiane dei giorni lavorativi di martedì e giovedì, per un intervallo medio di lavoro di 3 h;

**b) periodo ad "orario depotenziato"**

dal 1° aprile al 30 settembre 2009 compresi

numero settimane: 26,14                      media oraria settimanale: 14 h e 24'

giorni di servizio: ore antimeridiane dei giorni da lunedì a giovedì, per un intervallo medio di lavoro di 6 h; ore pomeridiane di giovedì, per un intervallo medio di lavoro di 2 h e 24';

**Vista** la propria determinazione dirigenziale n. 8 del 16 gennaio 2008 che, al punto 4 del suo allegato "A", consente l'attivazione di *orari plurisettimanali*, nel rispetto delle condizioni generali e particolari ivi specificate;

**Dato atto** che tali condizioni sono tutte rispettate per il caso in questione;

**Verificata**, con il Responsabile dello stesso Ufficio, la mancanza di effetti negativi sul regolare svolgimento delle attività di lavoro e servizio, sia del singolo dipendente interessato, sia della struttura organizzativa di riferimento;

## DETERMINA

a) di confermare la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale del rag. **Luigi Panini**, con frazione oraria della prestazione lavorativa, corrispondente al 70% di quella a tempo pieno, a decorrere dal 1° gennaio fino al 31 dicembre 2009, applicando un trattamento economico adeguato ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.L.;

b) di autorizzare lo stesso dipendente alla flessibilità dell'orario di lavoro nella modalità *plurisettimanale*, come definita, nello specifico, in narrativa del presente atto, a far data dal 1° gennaio fino al 31 dicembre 2009;

## DETERMINA

altresì che il presente provvedimento entri immediatamente in vigore.

Il Direttore  
Dott. Antonio Bartelletti