

Parco Regionale delle Alpi Apuane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 10 del 14 febbraio 2007
Direttore-Attività di Parco

OGGETTO: Selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione con contratto a termine di n. 1 dipendente, con profilo professionale di "Collaboratore amministrativo" – categoria/posizione economica B.3

PUBBLICAZIONE:

La pubblicazione all'Albo pretorio della presente determinazione dirigenziale, è iniziata il giorno e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL DIRETTORE

ALBO PRETORIO:

Pubblicata dal n.° del registro

IL DIRETTORE

Il Direttore

Visto il Decreto del Presidente del Parco n. 2 del 1° dicembre 2004;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, di cui alla deliberazione della Giunta esecutiva n. 10 del 4 novembre 2003 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento all'art. 14, comma 1, lettera e), che attribuisce al Direttore la competenza ad approvare i bandi di selezione;

Visto il D Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed integr., con particolare riferimento all'art. 36, comma 1, che demanda ai CC.CC.NN.L. la disciplina dei contratti a tempo determinato;

Visto l'art. 4 del D. Lgs. 6 settembre 2001, n. 368 e succ. mod. ed integr. nel quale è stabilito:

- a) il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, quando la durata iniziale del contratto è inferiore a tre anni;
- b) la proroga è ammessa una sola volta, a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per il quale il contratto a tempo determinato è stato stipulato a suo tempo;
- c) la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore a tre anni;

Vista la delibera del Consiglio Regionale n. 35 del 17 febbraio 2005, pubblicata sul B.U.R.T. del 16 marzo 2005, che approva la nuova dotazione organica dell'Ente Parco, già adottata dal Consiglio Direttivo con deliberazione n. 52 del 4 novembre 2003, nella quale è previsto un posto di "Collaboratore amministrativo", di categoria/posizione B.3;

Vista la richiesta presentata dal dipendente Luigi Panini, in servizio presso gli Uffici di Castelnuovo Garfagnana (Lu); di trasformare temporaneamente il proprio rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, per n. 15 ore settimanali, nel periodo: 1 aprile-31 dicembre 2007;

Nella necessità di provvedere, per il regolare svolgimento dell'attività degli Uffici di Castelnuovo Garfagnana, attraverso l'assunzione, con contratto a termine, di n. 1 dipendente, di profilo professionale corrispondente a "Collaboratore amministrativo", di categoria/posizione B.3;

Visto l'art. 35 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, già citato, che consente il ricorso a contratti a tempo determinato per ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo e sostitutivo;

Verificato che, nel caso in questione, ricorrono le condizioni per le procedure semplificate di cui all'art. 24, comma 4, e art. 35, comma 6, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, già citato, nonché dell'art. 11, dell'Allegato III "Norme di accesso agli impieghi e reclutamento del personale", dello steso Regolamento;

Vista la legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal titolo "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge Finanziaria 2007);

DETERMINA

a) di approvare, per quanto detto in narrativa, la Selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione con contratto a termine di n. 1 dipendente, con profilo professionale di "Collaboratore amministrativo", categoria/posizione economica B.3, il cui bando di concorso si allega alla presente determinazione sotto la lettera "A", facendone parte integrante e sostanziale;

b) di pubblicare il bando in oggetto all'Albo pretorio dell'Ente e sul sito Web del Parco, oltre a darne notizia, per sunto, sulla stampa locale;

DETERMINA

altresì che il presente provvedimento entri immediatamente in vigore.

Il Direttore
Dott. Antonio Bartelletti

ENTE PARCO REGIONALE DELLE ALPI APUANE

Sede Amministrativa: Via Corrado del Greco, 11 - 55047 SERAVEZZA (Lu)

Selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione con contratto a termine di n. 1 dipendente, con profilo professionale di "Collaboratore amministrativo" – categoria/posizione B.3

IL DIRETTORE

In attuazione della propria determinazione dirigenziale n. 10 del 14 febbraio 2007.

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi di cui alla deliberazione del Consiglio di Gestione n. 10 del 4 novembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento all'allegato III, "Norme di accesso agli impieghi e reclutamento del personale";

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. 6 settembre 2001, n. 368 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;

RENDE NOTO

che è indetta una Selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione con contratto a termine di n. 1 dipendente, con profilo professionale di "Collaboratore amministrativo" – categoria/posizione B.3.

Al posto, è attribuito un trattamento economico di entità pari a quello della categoria/posizione B.3 del vigente C.C.N.L, comparto "Regioni-Autonomie locali", oltre il trattamento di famiglia, se ed in quanto spettante, nella misura prevista dalle vigenti disposizioni. Il trattamento economico tiene conto che il rapporto di lavoro prevede un impegno di 36 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro ha una durata minima di 12 e massima di 36 mesi.

L'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della L. 10 aprile 1991, n. 125.

La sede di lavoro è presso gli Uffici di Castelnuovo di Garfagnana.

Art. 1

Requisiti generali per l'ammissione

Per essere ammessi a partecipare alla selezione in parola, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti essenziali:

- a) la cittadinanza italiana o la cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Ai candidati è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) l'età non inferiore a 18 anni;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) l'inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da validità insanabile;
- e) una posizione regolare nei confronti dell'obbligo militare di leva;
- f) diploma di scuola media superiore (maturità);

- g) l'idoneità fisica all'impiego. Il possesso di tale requisito verrà accertamento direttamente dal Parco, in base alla normativa vigente, nei confronti del candidato risultato vincitore della selezione.

I requisiti sopra descritti debbono essere posseduti dal candidato entro la data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

Art. 2
Domanda di ammissione

Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice (preferibilmente sul modulo 1 qui allegato), il candidato dovrà indicare, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome e nome, comune di residenza e relativo indirizzo;
- b) data e luogo di nascita;
- c) l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare;
- d) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, specificando la votazione conseguita;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o la cittadinanza di altro stato dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, specificando, in ogni caso, l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il godimento dei diritti civili e politici, nonché il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste;
- g) le eventuali condanne penali riportate, ovvero la circostanza di non averne mai riportate;
- h) gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- i) la propria idoneità fisica all'impiego nel posto a concorso;
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- k) non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dispensato o licenziato dall'impiego ancora presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del Testo Unico di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, nonché per le cause previste dall'art. 9 della L. 7 febbraio 1990, n. 19; né di essere stati dispensati dall'impiego medesimo per averlo conseguito mediante la produzione di atti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- l) gli eventuali titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e succ. mod. ed integrazioni;
- m) l'indicazione dell'indirizzo presso il quale desiderano ricevere ogni comunicazione relativa al Concorso, con l'eventuale recapito telefonico. Ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda dovrà essere tempestivamente comunicata alla Segreteria del Parco;
- n) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della L. 31 dicembre 1996, n. 675 e succ. mod. ed integrazioni.

Il candidato dovrà firmare la domanda di partecipazione in calce alla medesima. La mancata apposizione della firma comporterà l'esclusione dalla selezione. In modo analogo, le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto da almeno una delle lettere di cui sopra – da a) a k) – comporteranno l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in

atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso Testo Unico.

Nella domanda i concorrenti portatori di handicap devono specificare – ai sensi dell'art. 20 della L. 5 febbraio 1992, n. 104 – l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

La domanda di partecipazione, diretta al Direttore dell'Ente Parco delle Alpi Apuane, dovrà essere compilata in carta libera, e inviata, con allegata la documentazione richiesta, al seguente indirizzo:

PARCO REGIONALE DELLE ALPI APUANE

Via Corrado del Greco, 11 - 55047 SERAVEZZA (Lucca)

Tale domanda dovrà pervenire, direttamente o a mezzo del servizio postale mediante raccomandata a.r. - con esclusione di qualsiasi altro mezzo - entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando all'Albo pretorio dell'Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane. Per la data di presentazione farà fede il numero di protocollo presso il Parco o il timbro dell'Ufficio Postale accettante la raccomandata a.r. Quest'ultima si riterrà pervenuta in tempo utile se inviata entro il termine di cui sopra.

Art. 3

Documenti a corredo della domanda

A corredo della domanda dovrà essere prodotta, in allegato alla stessa:

- a) la ricevuta comprovante il versamento della tassa di partecipazione alla selezione di €. 3,87= sul conto corrente postale n. 13480553 intestato al Parco Alpi Apuane - Servizio Tesoreria - Castelnuovo Garfagnana (Lucca);
- b) il curriculum personale (compilato secondo il modulo 2 allegato al bando), all'interno del quale dovranno essere dichiarati, ai sensi del Testo Unico di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, gli eventuali servizi prestati presso Regioni, Province, Comunità Montane, Comuni e Consorzi ed Enti di diritto pubblico, sia a tempo determinato sia in posizione di ruolo; le eventuali specializzazioni, perfezionamenti ed idoneità a pubblici concorsi; nonché le eventuali pubblicazioni.

Il candidato, ove lo ritenga opportuno, potrà allegare alla domanda di partecipazione, anche in fotocopia non autenticata, i documenti indicati alle lettere d) e l) del precedente art. 2, in luogo delle corrispondenti dichiarazioni.

Le domande incomplete dell'allegato curriculum personale comporteranno l'esclusione dalla selezione.

Art. 4

Valutazione dei titoli

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione, per la complessiva valutazione dei titoli, punti 10. Il punteggio complessivo utilizzabile viene così distribuito:

Titoli di studio (max p. 3,50)

- a) il titolo di studio previsto per l'ammissione potrà ottenere, fino a punti 3, in relazione alla votazione conseguita, come appresso:

diploma di scuola media superiore

-da 66 a 38/60 ^{mi}	p.	0,1
-da 39 a 40/60 ^{mi}	p.	0,2

-da 41 a 42/60 ^{mi}	p.	0,4
-da 43 a 44/60 ^{mi}	p.	0,6
-da 45 a 46/60 ^{mi}	p.	0,9
-da 47 a 48/60 ^{mi}	p.	1,2
-da 49 a 50/60 ^{mi}	p.	1,6
-da 51 a 54/60 ^{mi}	p.	2,0
-da 55 a 59/60 ^{mi}	p.	2,5
-60/60 ^{mi}	p.	3,0

La tabella per attribuzione dei punteggi di cui sopra vale anche per l'espressione di voto in 100^{mi} o in altre frazioni numeriche (anche come risultato di medie di più voti), una volta operato il necessario calcolo proporzionale di corrispondenza tra le diverse frazioni.

b) Per un ulteriore diploma di maturità p. 0,5

c) Per qualsiasi diploma di laurea
(in alternativa al precedente punto b) p. 0,5

Titoli di servizio (max punti 3,00)

Per servizi prestati presso Regioni, Province, Comunità Montane, Comuni, Consorzi, Enti di diritto pubblico, in qualifica e profilo professionale pari o superiore rispetto a quello posto a concorso, p. 0,1 a mese o frazione superiore a gg. 15, fino ad un massimo di punti 3 (max valutabile mesi 30).

Titoli vari (fino a max punti 3,00)

a) per specializzazioni ed esperienze conseguite (quali dottorato di ricerca, diplomi post laurea, borse di studio) in materie connesse con l'espletamento di funzioni riferite al posto a concorso..... p. 0,5 (max valutabile n. 2 special./esper.);

b) per frequenza di corsi di formazione, perfezionamento e stage di aggiornamento - organizzati da Università, Enti locali o Parchi - su discipline ed attività professionali correlate alle funzioni del posto a concorso..... p. 0,25 (max valutabile n. 4 corsi/stage);

c) per pubblicazioni attinenti direttamente i contenuti professionali del posto a concorso.....p. 0,25 (max valutabile n. 4 pubblicazioni);

d) per idoneità a pubblici concorsi in qualifica e profilo professionale pari o superiore rispetto a quello posto a concorso)p. 0,5 (max valutabile n. 2 idoneità);

Curriculum professionale (max p. 0,50)

A discrezione della Commissione esaminatrice.

Art. 5 Graduatoria

Le domande di partecipazione alla selezione saranno esaminate da un'apposita Commissione esaminatrice, nominata nel rispetto delle indicazioni contenute nell'art. 9, comma 2, del D.P.R. n. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni. Come indicato all'art. 11 dell'Allegato III, "Norme di accesso agli impieghi e reclutamento del personale" al "Regolamento sull'Ordinamento degli

Uffici e dei servizi” dell’Ente Parco, la Commissione esaminatrice può essere composta anche da dipendenti dell’Ente, di qualifica o categoria pari o superiore a quella posta a selezione.

L’unica forma di pubblicazione ed informazione in merito alla esclusione dalla graduatoria dei candidati è stabilita con la sola affissione delle relative determinazioni all’Albo pretorio dell’Ente Parco.

La graduatoria del presente Concorso sarà formata secondo l’ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nella valutazione dei propri titoli.

A parità di punteggio verranno applicate le preferenze previste dall’art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni.

La graduatoria della selezione verrà approvata dal Direttore del Parco e rimarrà valida ed efficace per un periodo di anni tre, decorrente dalla data di pubblicazione, per la eventuale copertura temporanea dello stesso o analoghi posti, che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

Art. 6

Contratto individuale di lavoro

Il candidato risultato vincitore della selezione verrà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro di cui all’art. 2 del D. Lgs. n. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché ai CC.CC.NN.L. del comparto “Regioni-Autonomie locali”. Il contratto è stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente, anche ai fini della verifica, da parte dell’Ufficio competente, del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

Al candidato verrà poi assegnato il termine di quindici giorni per prendere effettivo servizio, decorrenti dalla data di ricezione della lettera di assunzione, inviata attraverso lettera raccomandata a.r. Nello stesso termine il candidato dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall’art. 53 del D. Lgs. n. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il posto oggetto di nomina.

Scaduto il termine di cui sopra ed ove il candidato non abbia richiesto ed ottenuto una proroga per ulteriori quindici giorni, il Direttore del Parco comunicherà al medesimo di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Art. 7

Disposizioni finali

Il Parco si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere o modificare il presente bando, a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i candidati partecipanti possano accampare pretese di sorta.

La partecipazione al concorso comporta l’accettazione delle norme vigenti in materia di rapporto di lavoro con gli enti locali, compreso i contenuti del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, e quelli dei vigenti CC.CC.NN.L. del comparto del Personale “Regioni - Autonomie locali”.

Per quanto non stabilito dal presente Bando, valgono le norme del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, se applicabili.

Seravezza, li 14 febbraio 2007

Il Direttore
Dott. Antonio Bartelletti